



DELIBERA N.	14
SEDUTA N.	5
DATA	11/11/2020

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Dario Andreoli e di addetto rispettivamente a Caterina Betti, Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Stefania Staffolani, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo Ballarini, Lorella Sampaolo, Tiziana Bottegoni ed Anna Maria D'Addato. Richiesta di utilizzo del dipendente Andrea Bertarelli al Comune di Macerata**

Il 11 novembre 2020 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Maria Rosa Zampa** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Dario Andreolli e di addetto rispettivamente a Caterina Betti, Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Stefania Staffolani, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo Ballarini, Lorella Sampaolo, Tiziana Bottegoni ed Anna Maria D'Addato. Richiesta di utilizzo del dipendente Andrea Bertarelli al Comune di Macerata.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Organizzazione e personale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di assegnare al Gruppo assembleare OMISSIS, a decorrere dal 16 novembre 2020 e fino al 31 maggio 2023, il personale di seguito indicato conferendo rispettivamente:
 - l'incarico di addette a Tiziana Bottegoni e Stefania Staffolani, dipendenti della Giunta regionale di categoria giuridica C, rispettivamente posizione economica C3 e C4, con rapporto a tempo pieno, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte della Giunta regionale con riconoscimento dell'anzianità di servizio;



- l'incarico di addetta ad Anna Maria D'Addato, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica D3 posizione economica D6, con rapporto a tempo pieno, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte della Giunta regionale con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
 - l'incarico di responsabile a Dario Andreolli, con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica C1;
2. di assegnare al medesimo Gruppo assembleare, a decorrere dal 16 novembre 2020 e fino al 30 novembre 2021, il personale di seguito indicato conferendo rispettivamente:
- l'incarico di addetti ad Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Enrico Angelini Marinucci e Lorenzo Ballarini, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;
 - l'incarico di addetta a Caterina Betti, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica D1;
3. di assegnare inoltre al medesimo Gruppo assembleare, a decorrere dal 16 novembre 2020 e fino al 15 maggio 2021, Lorella Sampaolo, conferendo l'incarico di addetta con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;
4. di assegnare infine al medesimo Gruppo assembleare, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto o di attivazione del comando e fino al 31 maggio 2023, Andrea Bertarelli, dipendente del Comune di Macerata di categoria giuridica C posizione economica C2, conferendo l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza con riconoscimento dell'anzianità di servizio, o in alternativa con il comando del dipendente;
5. di stabilire che i rapporti di cui agli incarichi indicati al punto 1, 2, 3 e 4, ad eccezione dell'ipotesi di attivazione del comando, sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
6. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è rispettivamente:
- per Tiziana Bottegoni, pari ad euro 32.691,71 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 8.372,50 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
 - per Stefania Staffolani, pari ad euro 32.889,22 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 8.413,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
 - per Anna Maria D'Addato, pari ad euro 42.560,82 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 9.421,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le



eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Dario Andreolli, pari ad euro 33.007,61 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, dello straordinario e dell'indennità di responsabilità, individuata in euro 10.418,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo Ballarini e Lorella Sampaolo, pari ad euro 15.313,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.018,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Caterina Betti, pari ad euro 16.567,15 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.265,70 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Andrea Bertarelli, pari al trattamento economico fondamentale attribuibile in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, corrispondente all'importo di euro 8.337,40 annui lordi. Nel caso di utilizzo del dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;

7. di trasmettere al Comune di Macerata la presente deliberazione, per richiedere l'utilizzo del dipendente Andrea Bertarelli;
8. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Maria Rosa Zampa

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2



- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dall'Assemblea legislativa regionale n. 106 del 23 dicembre 2019 (Bilancio di previsione finanziario 2020/200 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 883/198 del 14 gennaio 2020 (Bilancio finanziario gestionale 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché, limitatamente ad una spesa non superiore al 50% del budget assegnato, personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con nota del 5 novembre e successiva integrazione del 9 novembre 2020, il Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS ha chiesto di conferire fino al 31 maggio 2023 rispettivamente: - a Dario Andreolli, l'incarico di responsabile con rapporto a tempo pieno nella categoria C1, con una quota di performance equivalente pari ad euro 6.200,00, una indennità di responsabilità pari ad euro 3.000,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Tiziana Bottegoni, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica C posizione economica C3, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 7.090,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Stefania Staffolani, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica C posizione economica C4, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 7.090,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Anna Maria D'Addato, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica D3 posizione economica D6, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 7.636,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Lorella Sampaolo, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica C1, con una quota di performance equivalente di euro 5.600,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - ad Andrea Bertarelli, dipendente del Comune di Macerata di categoria giuridica C posizione economica C2, l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 7.090,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua. Ha chiesto inoltre di conferire fino al 30 novembre 2021 rispettivamente: - ad Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Enrico Angelini Marinucci e Lorenzo Ballarini, l'incarico di addetti con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1, con una quota di performance equivalente di euro 2.800,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Caterina Betti,



l'incarico di addetta con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali nella categoria giuridica e posizione economica D1, con una quota di performance equivalente di euro 2.940,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua (note acquisite agli atti con prot. nn. 6618 e 6688).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 30 dell'11 novembre 2020, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS. A seguito delle verifiche effettuate dalla Posizione di funzione Organizzazione e personale, il Presidente OMISSIS, con nota dell'11 novembre 2020, ha modificato la richiesta di incarico per la dipendente Lorella Sampaolo in un rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella medesima categoria C, con una quota di performance equivalente di euro 2.800,00, per la durata di sei mesi.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale di interesse, se dipendente della Regione e delle altre pubbliche Amministrazioni il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione, mentre se personale degli enti, aziende private ed esterno il valore di riferimento è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.



DELIBERA N. 14
SEDUTA N. 5
DATA 11/11/2020

pag. 7

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente OMISSIS, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti in questione è stimato rispettivamente:

- per Tiziana Bottegoni, pari ad euro 32.691,71 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.282,50), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Stefania Staffolani, pari ad euro 32.889,22 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.323,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Anna Maria D'Addato, pari ad euro 42.560,82 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.636,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.785,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Dario Andreolli, pari ad euro 33.007,61 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 6.200,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.218,60), oltre all'indennità di responsabilità (pari ad euro 3.000,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo Ballarini e Lorella Sampaolo, pari ad euro 15.313,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 2.800,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.218,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Caterina Betti, pari ad euro 16.567,15 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 2.940,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.325,70), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Andrea Bertarelli, pari al trattamento economico fondamentale attribuibile in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.247,40), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti. Nel caso di utilizzo del dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato.

Il costo complessivo su base annua derivante dalla presente deliberazione è stimato pari ad euro 391.290,22, di cui euro 281.047,17 per i compensi, euro 77.464,04 per gli oneri riflessi ed euro 23.889,01 per l'IRAP. Gli impegni di spesa saranno assunti con apposito decreto del dirigente della Posizione di funzione Organizzazione e personale, rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2020-2022 dell'Assemblea legislativa, annualità 2020. Al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2020, si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.



DELIBERA N. 14

SEDUTA N. 5

DATA 11/11/2020

pag.
8

Per effetto dei presenti incarichi la spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 391.290,22 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 439.029,84). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso ed i limiti di spesa per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Ai sensi dell'articolo 5 della legge regionale 34/1988, per la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato le dipendenti Tiziana Bottegoni, Stefania Staffolani e Anna Maria D'Addato devono essere collocate in aspettativa senza assegni dalla Giunta regionale, con riconoscimento dell'anzianità di servizio per la durata dell'incarico.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il sottoscritto, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il responsabile del procedimento
Fabio Stronati

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2020-2022 dell'Assemblea legislativa, annualità 2020.

Il responsabile della posizione organizzativa
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PARERE DELLA PF ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione
Organizzazione e personale
Fabio Stronati



DELIBERA N. 14

SEDUTA N. 5

DATA 11/11/2020

pag.
9

La presente deliberazione si compone di 9 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Maria Rosa Zampa