



DELIBERA N.	146
SEDUTA N.	46
DATA	16/11/2021

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: CONFERIMENTO DEL NUOVO INCARICO DI RESPONSABILE A GIUSEPPE MACCARRONE E DI ADDETTA A LINDA SANDRONI**

Il 16 novembre 2021 si è riunito in modalità telematica, mediante collegamento in videoconferenza l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: CONFERIMENTO DEL NUOVO INCARICO DI RESPONSABILE A GIUSEPPE MACCARRONE E DI ADDETTA A LINDA SANDRONI.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. con riferimento al Gruppo assembleare OMISSIS, di conferire, a decorrere dal 1 dicembre 2021 e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale, rispettivamente:
 - a Giuseppe Maccarrone, già assegnato al Gruppo, l'incarico di responsabile con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica D1;
 - a Linda Sandroni, già assegnata al Gruppo, l'incarico di addetta con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;



2. di stabilire che i rapporti di cui al punto 1 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessa anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto per i dipendenti, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è rispettivamente pari:
 - per Giuseppe Maccarrone, ad euro 20.445,15 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, della responsabilità e dello straordinario, individuata in euro 8.143,70 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
 - per Linda Sandroni, ad euro 16.058,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.763,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)



- Deliberazione amministrativa n. 5 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 29 dicembre 2020 (Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2021/2023 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39/14 del 11 gennaio 2021 (Bilancio finanziario gestionale 2021/2023 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 16/5 del 11 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Giorgio Fedeli e di addetto rispettivamente a Giuseppe Maccarrone e Linda Sandroni)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 25/7 del 24 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento dell'incarico di addetto a Fabio Vitali)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 16/5 del 11 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Giorgio Fedeli e di addetto rispettivamente a Giuseppe Maccarrone e Linda Sandroni) e n. 25/7 del 24 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento dell'incarico di addetto a Fabio Vitali) si è costituita la segreteria del Gruppo assembleare in oggetto.

In data 15 novembre 2021 il Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS, considerate le dimissioni rassegnate dal responsabile Giorgio Fedeli a decorrere dal 1 novembre 2021, ha chiesto di modificare l'assetto della propria segreteria e di conferire fino al termine della legislatura, rispettivamente: - a Giuseppe Maccarrone l'incarico di nuovo responsabile, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica D1, con una quota di performance equivalente pari ad euro 3.818,00, oltre all'indennità di responsabilità pari ad euro 3.000,00 ed a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Linda Sandroni l'incarico di addetta con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1, con una quota di performance equivalente pari ad euro 3.545,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua (nota acquisita agli atti con prot. n. 6942).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 415 del 16 novembre 2021, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con



particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale dipendente della Regione e delle altre pubbliche Amministrazioni, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente OMISSIS, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti è rispettivamente pari:

- per Giuseppe Maccarrone, ad euro 20.445,15 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.818,00), all'indennità di responsabilità (pari ad euro 3.000,00) e allo straordinario (pari ad euro 1.325,70), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Linda Sandroni, ad euro 16.058,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.545,00) e allo straordinario (pari ad euro 1.218,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Il costo complessivo su base annua derivante dalla presente deliberazione è stimato pari ad euro 52.321,65 di cui euro 36.503,25 per i compensi, euro 10.511,11 per gli oneri riflessi ed euro 3.102,78 per l'IRAP. Con decreto del dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale" n. 4 del 22 febbraio 2021 sono stati assunti gli impegni di spesa, rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2021. Con successiva variazione sarà definita la riduzione degli impegni nn. 113-114-115. Al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei



compensi. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2020, si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Per effetto del presente incarico la spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 104.154,65 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 109.757,46). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso ed i limiti di spesa per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento
Fabio Stronati

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 dell'Assemblea legislativa, annualità 2021.

Il responsabile della posizione organizzativa
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PARERE DELLA PF RISORSE UMANE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione
Risorse umane
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi