



LEGISLATURA N. X

OGGETTO: **Valutazione della performance dei dipendenti del Consiglio - Assemblea legislativa assegnati ai gruppi consiliari o alle segreterie dei componenti dell'Ufficio di presidenza**

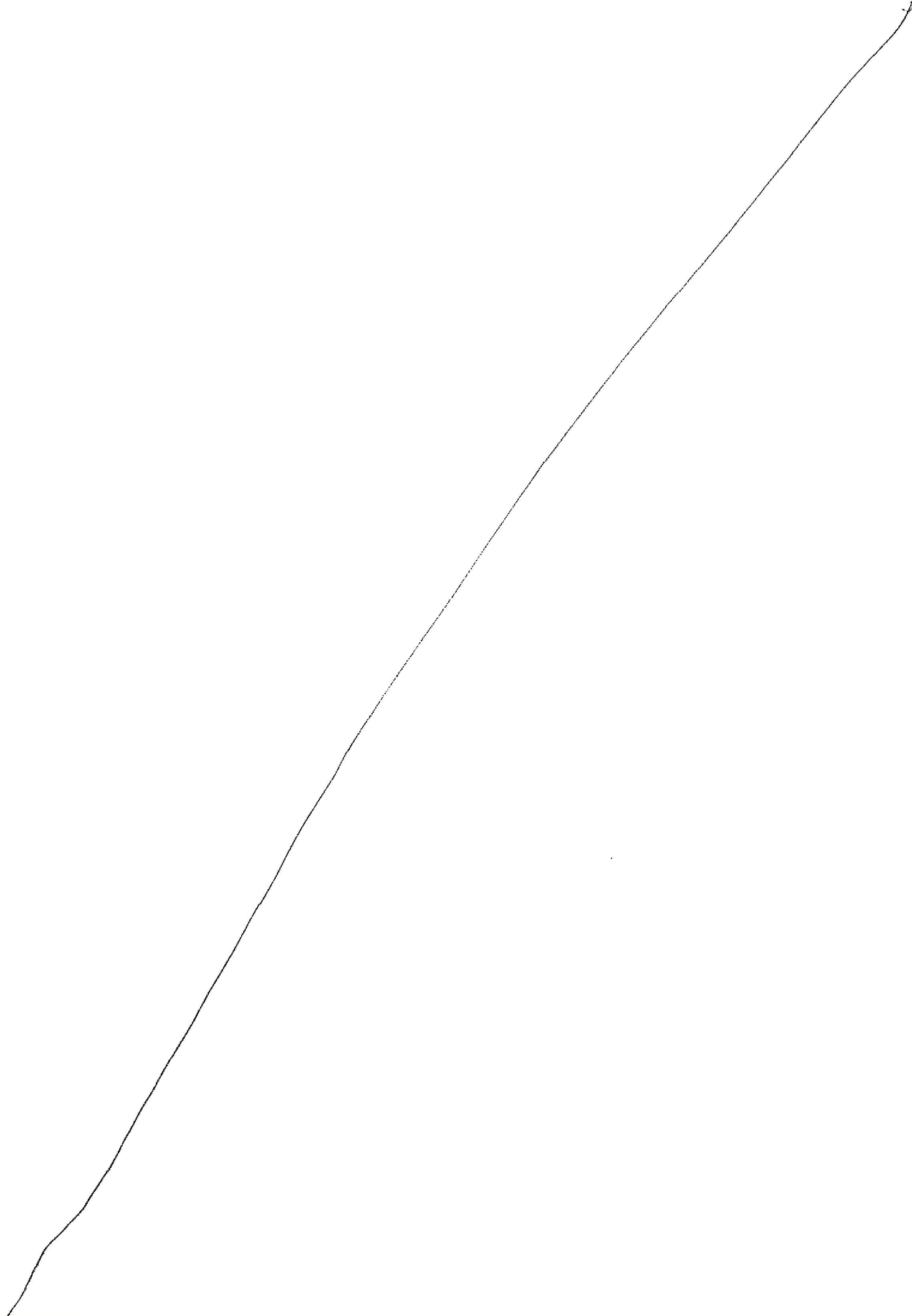
Il 31 luglio 2017 ad Ancona presso la sede dell'Assemblea legislativa delle Marche si è riunito l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Antonio Mastrovincenzo	- Presidente	X	
Renato Claudio Minardi	- Vicepresidente	X	
Marzia Malaigia	- Vicepresidente	X	
Mirco Carloni	- Consigliere segretario	X	
Boris Rapa	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Antonio Mastrovincenzo** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Elisa Moroni**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL





OGGETTO:

Valutazione della performance individuale dei dipendenti del Consiglio - Assemblea legislativa assegnati ai gruppi consiliari o alle segreterie dei componenti dell'Ufficio di presidenza

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi indicati in tale documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 10 del Regolamento interno del Consiglio - Assemblea legislativa e l'articolo 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14;

VISTO il parere di legittimità e di regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3, della stessa legge regionale n. 14/2003;

Con votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

- di estendere ai dipendenti del Consiglio - Assemblea legislativa assegnati ai gruppi consiliari o alle segreterie dei componenti dell'Ufficio di presidenza le modalità di valutazione della performance individuale previste dalla deliberazione n. 1428 del 29 luglio 2014, secondo quanto indicato nell'allegato A alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante della medesima;

- di stabilire che la valutazione della performance individuale dei medesimi dipendenti relativa al 2016 deve essere effettuata entro il 30 settembre 2017.

Il Presidente del Consiglio - Assemblea
legislativa

(Antonio M. [redacted])

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza

(Elisa Merdini)

[redacted]

[redacted]



DELIBERA N.	544
SEDUTA N.	96
DATA	31 LUG. 2017

pag.	3
------	---

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'Ufficio di presidenza del Consiglio - Assemblea legislativa, con deliberazione n. 1428 del 29 luglio 2014, ha approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei dipendenti assegnati alle strutture consiliari.

Tale sistema non riguarda, invece, i dipendenti dello stesso Consiglio assegnati ai gruppi consiliari o alle segreterie dei componenti dell'Ufficio di presidenza, per i quali non viene effettuata, pertanto, la valutazione.

Il Presidente del Gruppo consiliare Movimento 5 Stelle, con nota prot. n. 3519 del 1 giugno 2017, rilevata la carenza di un sistema di misurazione e valutazione della performance e richiamata un'analogha nota del Presidente del Gruppo consiliare Partito Democratico, ha chiesto all'Ufficio di presidenza di estendere ai dipendenti assegnati ai gruppi consiliari le modalità di valutazione già adottate per gli altri dipendenti.

L'Ufficio di presidenza, con determinazione n. 475 del 7 giugno 2017, ha deciso di sottoporre la questione alla Conferenza dei Presidenti dei gruppi consiliari.

Nel corso della seduta della stessa Conferenza, svoltasi il 12 luglio 2017, è emersa la necessità di estendere al personale dei gruppi consiliari le modalità di valutazione della performance individuale previste per gli altri dipendenti dalla deliberazione n. 1428/2014; di demandare la valutazione al Presidente di ciascun gruppo e di allargare la medesima valutazione al periodo pregresso. A conclusione di tale seduta il Presidente del Consiglio - Assemblea legislativa ha comunicato che l'Ufficio di presidenza avrebbe approvato una deliberazione in merito.

L'Ufficio di presidenza, poi, con determinazione n. 515 del 18 luglio 2017, ha deciso di procedere analogamente per la valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati alle segreterie dei propri componenti.

E' stata predisposta, pertanto, la presente proposta di deliberazione.

Della medesima proposta è stata data informativa alla RSU e alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza.

Il Responsabile del procedimento

(Elisa Moroni)

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il Segretario generale

(Elisa Moroni)

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui 3 pagine di allegati che costituiscono parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza

(Elisa Moroni)



DELIBERA N.	544
SEDUTA N.	96
DATA	31 LUG. 2017

pag.	4
------	---

Allegato 1

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL CONSIGLIO- ASSEMBLEA LEGISLATIVA ASSEGNATI AI GRUPPI CONSILIARI O ALLE SEGRETERIE DEI COMPONENTI DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

La valutazione della performance individuale dei dipendenti del Consiglio-Assemblea legislativa assegnati ai gruppi consiliari e delle segreterie di componenti dell'Ufficio di presidenza è effettuata:

- a) dal Presidente del gruppo consiliare per i dipendenti assegnati al gruppo;
- b) dal componente dell'Ufficio di presidenza per i dipendenti assegnati alla segreteria dello stesso componente.

Per ogni dipendente è redatta e consegnata, entro il 31 marzo di ciascun anno, una scheda ricognitiva delle prestazioni e dei comportamenti individuali attesi, con attribuzione del relativo peso in funzione del ruolo svolto dal dipendente.

La valutazione della performance individuale deve essere completata entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

La performance individuale non può comunque essere oggetto di valutazione per una presenza in servizio nell'anno inferiore a 60 giorni, al netto di qualsiasi causale di assenza, incluse le ferie.

La scala di valutazione va da 0 a 100 punti.

Le fasce di merito sono le seguenti:

- fino a 50 punti: insufficiente;
- da 51 a 65 punti: sufficiente;
- da 66 a 80 punti: discreto;
- da 81 a 90 punti: buono;
- da 91 a 99 punti: eccellente;
- 100 punti: eccellenza assoluta.



DELIBERA N.	544
SEDUTA N.	96
DATA	31 LUG. 2017

pag.
5

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL CONSIGLIO -
ASSEMBLEA LEGISLATIVA ASSEGNATI AI GRUPPI CONSILIARI**

Anno _____

Nome e Cognome _____

Categoria e profilo professionale _____

Addetto/Responsabile del Gruppo consiliare _____

Valutazione delle attività e dei comportamenti individuali

ATTIVITA' PROFESSIONALI VALUTABILI: MAX 60 PUNTI

Elenco delle attività oggetto di valutazione

Peso	Valutazione
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAX	60

COMPORTAMENTI PRODUTTIVI ED ORGANIZZATIVI: MAX 40 PUNTI

- Autonomia e capacità risolutiva
- Produttività e tensione al risultato
- Propensione al miglioramento e all'innovazione
- Collaborazione e comunicazione interna ed esterna
- Programmazione e gestione ottimale dei tempi
- Disponibilità al cambiamento organizzativo e flessibilità nell'adempimento
- Competenza professionale e attendibilità del lavoro prodotto

Peso	Valutazione
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAX	40

TOTALE VALUTAZIONE





DELIBERA N.	544
SEDUTA N.	96
DATA	31 LUG. 2017

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI DEL CONSIGLIO - ASSEMBLEA LEGISLATIVA ASSEGNATI ALLE SEGRETERIE DEI COMPONENTI DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

Anno _____

Nome e Cognome _____

Categoria e profilo professionale _____

Addetto/Responsabile della Segreteria del _____

Valutazione delle attività e dei comportamenti individuali

ATTIVITA' PROFESSIONALI VALUTABILI: MAX 60 PUNTI

Elenco delle attività oggetto di valutazione

Peso Valutazione

MAX **60**

COMPORAMENTI PRODUTTIVI ED ORGANIZZATIVI: MAX 40 PUNTI

Peso Valutazione

Autonomia e capacità risolutiva		
Produttività e tensione al risultato		
Propensione al miglioramento e all'innovazione		
Collaborazione e comunicazione interna ed esterna		
Programmazione e gestione ottimale dei tempi		
Disponibilità al cambiamento organizzativo e flessibilità nell'adempimento		
Competenza professionale e attendibilità del lavoro prodotto		

MAX **40**

TOTALE VALUTAZIONE



DELIBERA N.
SEDUTA N.
DATA

pag.

