



DICHIARAZIONE DEL CANDIDATO IN MERITO ALLA INSUSSISTENZA/SUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'/INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 8 APRILE 2013, n. 39 E S.M.I.

da compilare all'accettazione della candidatura

Rilasciata ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", per i fini di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ CAP _____

Via _____

Codice fiscale _____

VISTO

- il Decreto legislativo n. 39/2013 "Disposizioni in materia di incandidabilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge n. 190/2012";

CONSAPEVOLE

- delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni false ai sensi dell' art. 76 del DPR n. 445/2000;
- delle sanzioni di cui all'art.20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013, il quale prevede, in caso di dichiarazioni mendaci, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio, l'inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui al suddetto D.Lgs. 39/2013 per un periodo di 5 anni;

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

per il conferimento/ rinnovo dell'incarico di:

- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità di incarichi prevista dagli artt. 3, 4 e 7 del D.Lgs. n.39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalle amministrazioni nonché lo svolgimento di attività professionale previste dall'art. 9 del D.Lgs. n.39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di organi di indirizzo politico previste dagli art. 11, 12 e 13 del D.Lgs. n. 39/2013;
- di non incorrere nei divieti di cui al combinato disposto dagli artt. 21 del D. Lgs. n. 39/2013 e s.m.i. e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali sopravvenuti elementi ostativi.

OPPURE

- che sussistono la/le seguente/i causa/e di incompatibilità/inconferibilità degli incarichi previste specificatamente dal D.Lgs. n. 39/2013 relativamente ai seguenti incarichi e/o cariche:

D.Lgs. 39/2013: articolo di riferimento	INCARICO /CARICA	ORGANO	ENTE	INCARICO TUTTORA IN CORSO/ CESSATO	Data di nomina o conferimento dell'incarico	Termine di scadenza o di eventuale cessazione

e di essere consapevole dell'obbligo, se nominato /designato, di rimuovere la/e suddetta/e causa/e, o le ulteriori che eventualmente dovessero intervenire, ovvero di effettuare l'opzione tra la permanenza nell'incarico oggetto della nomina e lo svolgimento di altri incarichi e/o cariche con esso incompatibili, entro il termine di quindici giorni – ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 lett. h) del D.Lgs. n. 39/2013 – decorrenti dalla notifica del provvedimento di nomina, con il quale si evidenzia la necessità di effettuare l'opzione, ovvero, nel caso di incompatibilità sopraggiunte, dalla data di ricezione della contestazione all'interessato, da parte del responsabile del piano di anticorruzione, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2013⁹.

SI IMPEGNA

- a comunicare tempestivamente ogni evento che modifichi la presente dichiarazione, dandone immediato avviso ai competenti Uffici della Presidenza, della Giunta e del Consiglio della Regione Marche;
- a rendere analoga dichiarazione con cadenza annuale ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013.

Trattamento dati personali:

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali pubblicata sul sito istituzionale e di essere stato/a pertanto informato/a, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali

⁹ Nelle more della scadenza del termine di quindici giorni, l'acquisizione di efficacia della eventuale nomina rimane comunque condizionata dalla rimozione della causa di incompatibilità, che dovrà, entro il medesimo termine, essere comunicata, unitamente a copia della lettera di dimissioni, ai competenti Uffici della Presidenza, della Giunta e del Consiglio per le nomine e designazioni di rispettiva competenza, tramite posta elettronica certificata o raccomandata A.R..

Ai sensi dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 39/2013 lo svolgimento degli incarichi in una delle situazioni di incompatibilità comporta la decadenza dall'incarico e, in caso di rapporto esterno, la risoluzione del relativo contratto di lavoro subordinato o autonomo, decorso il termine perentorio di quindici giorni dalla contestazione all'interessato, da parte del responsabile del piano di anticorruzione, dell'insorgere della causa di incompatibilità.

dati saranno trattati anche con strumenti informativi esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il/la sottoscritto/a autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali, compresi quelli appartenenti a categorie particolari, nel rispetto di quanto disposto in materia dalla suddetta normativa.

Luogo e data _____

FIRMA¹⁰

Da compilare dal dipendente regionale addetto se la dichiarazione è sottoscritta in sua presenza.

Attesto che la firma di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Ancona,

.....
(qualifica)

(nome e cognome)

(firma)

Il testo vigente:

- 1) della normativa regionale, in particolare della l.r. 34/1996, è consultabile in **www.norme.marche.it** - sezione "Leggi e regolamenti";
- 2) della normativa statale è consultabile in **www.normattiva.it**;
- 3) della normativa UE è consultabile in **https://eur-lex.europa.eu**.

¹⁰ V. punto 5) dell'allegato "B" Criteri e modalità per la presentazione delle candidature per nomine e designazioni da effettuarsi da parte degli organi della Regione Marche in enti e organismi vari