



DELIBERA N.	12
SEDUTA N.	3
DATA	03/11/2020

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Gonnella Andrea e di addetto rispettivamente a Ameli Francesco, Bernardini Nadia, Falà Jacopo Francesco, Fentini Romina, Marzioni Luca, Nardelli Alessandro, Paci Alessia ed a Pierdominici Lorella. Richiesta di utilizzo dei dipendenti Coppari Elisa e Massacesi Simone rispettivamente al Comune di Macerata e di Senigallia.**

Il 3 novembre 2020 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Maria Rosa Zampa** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Gonnella Andrea e di addetto rispettivamente a Ameli Francesco, Bernardini Nadia, Falà Jacopo Francesco, Fentini Romina, Marzioni Luca, Nardelli Alessandro, Paci Alessia ed a Pierdominici Lorella. Richiesta di utilizzo dei dipendenti Coppari Elisa e Massacesi Simone rispettivamente al Comune di Macerata e di Senigallia.**

## **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Organizzazione e personale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. di assegnare al Gruppo assembleare OMISSIS, a decorrere dal 16 novembre 2020 e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale, il personale di seguito indicato conferendo rispettivamente:
  - l'incarico di addetta, con rapporto a tempo pieno, ad Alessia Paci, dipendente dell'Assemblea legislativa regionale di categoria giuridica B3 posizione economica B6, che è collocata in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio per la durata dell'incarico;
  - l'incarico di addette a Romina Fentini e Lorella Pierdominici, dipendenti della Giunta regionale di categoria giuridica C, rispettivamente posizione economica C3 e C5, con rapporto a tempo pieno,



DELIBERA N. 12
SEDUTA N. 3
DATA 03/11/2020

pag. 3
-----------

previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte della Giunta regionale con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

- l'incarico di addetto a Luca Marzoni, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica B3;
- l'incarico di addetto a Francesco Ameli, con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica C1;
- l'incarico di addetto ad Alessandro Nardelli, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;
- l'incarico di addetto a Jacopo Francesco Falà, con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica D1;
- l'incarico di addetta a Nadia Bernardini, con rapporto a tempo parziale al 91,67% (pari a 33 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica D1;

2. di assegnare inoltre al medesimo Gruppo assembleare, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto o di attivazione del comando e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale, il personale di seguito indicato conferendo rispettivamente:

- l'incarico di responsabile ad Andrea Gonnella, dipendente di Conerobus s.p.a., con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica C1, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'ente di appartenenza con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- l'incarico di addetta ad Elisa Coppari, dipendente del Comune di Macerata di categoria giuridica e posizione economica C1, con rapporto a tempo pieno, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza con riconoscimento dell'anzianità di servizio, o in alternativa con l'attivazione del comando della dipendente;
- l'incarico di addetto a Simone Massacesi, dipendente del Comune di Senigallia di categoria giuridica C posizione economica C2, con rapporto a tempo pieno, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza con riconoscimento dell'anzianità di servizio, o in alternativa con l'attivazione del comando del dipendente;

3. di stabilire che i rapporti di cui agli incarichi indicati al punto 1 e 2, ad eccezione delle ipotesi di comando, sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;

4. di dare atto che il trattamento economico onnicomprensivo annuo previsto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è rispettivamente:

- per Alessia Paci, pari ad euro 29.141,48 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 5.780,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Romina Fentini, pari ad euro 30.879,27 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario,



individuata in euro 5.780,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Lorella Pierdominici, pari ad euro 32.233,00 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 5.500,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Luca Marzoni, pari ad euro 13.706,89 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 2.000,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Francesco Ameli, pari ad euro 29.407,61 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 5.600,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Alessandro Nardelli, pari ad euro 15.713,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 3.200,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Jacopo Francesco Falà, pari ad euro 31.028,59 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 5.100,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Nadia Bernardini, pari ad euro 28.478,35 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.600,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Andrea Gonnella, pari ad euro 30.607,61 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, dello straordinario e dell'indennità di responsabilità, individuata in euro 8.018,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Elisa Coppari, pari al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, corrispondente all'importo di euro 7.878,60 annui lordi. Nel caso di utilizzo della dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;
- per Simone Massacesi, pari al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti



contrattuali della performance e dello straordinario, corrispondente all'importo di euro 7.027,40 annui lordi. Nel caso di utilizzo della dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;

5. di trasmettere al Comune di Macerata e di Senigallia la presente deliberazione, per richiedere l'utilizzo dei rispettivi dipendenti Elisa Coppari e Simone Massacesi;
6. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Maria Rosa Zampa

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dall'Assemblea legislativa regionale n. 106 del 23 dicembre 2019 (Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 883/198 del 14 gennaio 2020 (Bilancio finanziario gestionale 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale)

### Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).



DELIBERA N. 12

SEDUTA N. 3

DATA 03/11/2020

pag.  
6

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché, limitatamente ad una spesa non superiore al 50% del budget assegnato, personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

In data 3 novembre 2020 il Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS ha chiesto di conferire fino al termine della legislatura rispettivamente: - ad Andrea Gonnella, l'incarico di responsabile con rapporto a tempo pieno nella categoria C1, con una quota di performance equivalente pari ad euro 3.800,00, una indennità di responsabilità pari ad euro 3.000,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - ad Alessia Paci, dipendente dell'Assemblea legislativa regionale di categoria giuridica B3 posizione economica B6, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 5.780,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Romina Fentini, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica C posizione economica C3, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 5.780,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Lorella Pierdominici, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica C posizione economica C5, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 5.500,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - ad Elisa Coppari, dipendente del Comune di Macerata di categoria giuridica e posizione economica C1, l'incarico di addetta con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 6.660,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Simone Massacesi, dipendente del Comune di Senigallia di categoria giuridica C posizione economica C2, l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno, con una quota di performance equivalente di euro 5.780,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Luca Marzoni, l'incarico di addetto con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica B3, con una quota di performance equivalente di euro 2.000,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Francesco Ameli, l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica C1, con una quota di performance equivalente di euro 5.600,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - ad Alessandro Nardelli, l'incarico di addetto, con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1, con una quota di performance equivalente di euro 3.200,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Jacopo Francesco Falà, l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno nella categoria giuridica e posizione economica D1, con una quota di performance equivalente di euro 5.100,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - a Nadia Bernardini, l'incarico di addetta con rapporto a tempo parziale al 91,67% (pari a 33 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica D1, con una quota di performance equivalente di euro 4.600,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua (nota acquisita agli atti con prot. n. 6548).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 26 del 3 novembre 2020, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti



contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale di interesse, se dipendente della Regione e delle altre pubbliche Amministrazioni il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione, mentre se personale degli enti, aziende private ed esterno il valore di riferimento è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente OMISSIS, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti in questione è stimato rispettivamente:

- per Alessia Paci, pari ad euro 29.141,48 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.780,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.202,40), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Romina Fentini, pari ad euro 30.879,27 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.780,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.282,50), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Lorella Pierdominici, pari ad euro 32.233,00 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.500,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.371,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- per Luca Marzoni, pari ad euro 13.706,89 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 2.000,00) e dello straordinario (pari



DELIBERA N. 12
SEDUTA N. 3
DATA 03/11/2020

pag. 8
-----------

ad euro 1.144,80), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Francesco Ameli, pari ad euro 29.407,61 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.600,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.218,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Alessandro Nardelli, pari ad euro 15.713,10 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.200,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.218,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Jacopo Francesco Falà, pari ad euro 31.028,59 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.100,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.325,70), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Nadia Bernardini, pari ad euro 28.478,35 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 4.600,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.325,70), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Andrea Gonnella, pari ad euro 30.607,61 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.800,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.218,60), oltre all'indennità di responsabilità (pari ad euro 3.000,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Elisa Coppari, pari al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 6.660,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.218,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti. Nel caso di utilizzo della dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;

- per Simone Massacesi, pari al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.780,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.247,40), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti. Nel caso di utilizzo del dipendente in posizione di comando, il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato.

Il costo complessivo su base annua derivante dalla presente deliberazione è stimato pari ad euro 420.679,36, di cui euro 301.878,74 per i compensi, euro 83.970,92 per gli oneri riflessi ed euro 25.659,69 per l'IRAP. Gli impegni di spesa saranno assunti con apposito decreto del dirigente della Posizione di funzione Organizzazione e personale, rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2020-2022 dell'Assemblea legislativa, annualità 2020. Al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2020, si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.



Per effetto dei presenti incarichi la spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 420.679,36 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 439.029,84). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso ed i limiti di spesa per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Ai sensi dell'articolo 5 della legge regionale 34/1988, per la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato la dipendente dell'Assemblea legislativa Alessia Paci è collocata in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio per la durata dell'incarico; analogamente le dipendenti Romina Fentini e Lorella Pierdominici devono essere collocate in aspettativa senza assegni dalla Giunta regionale.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il sottoscritto, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2020-2022 dell'Assemblea legislativa, annualità 2020.

Il responsabile della posizione organizzativa  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci

#### **PARERE DELLA PF ORGANIZZAZIONE E PERSONALE**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione  
Organizzazione e personale  
Fabio Stronati



DELIBERA N. 12

SEDUTA N. 3

DATA 03/11/2020

pag.  
10

La presente deliberazione si compone di 10 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Maria Rosa Zampa