



|             |            |
|-------------|------------|
| DELIBERA N. | 324        |
| SEDUTA N.   | 111        |
| DATA        | 19/04/2023 |

|      |   |
|------|---|
| pag. | 1 |
|------|---|

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI**

Il 19 aprile 2023 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

|                   |                          | PRESENTI | ASSENTI |
|-------------------|--------------------------|----------|---------|
| Dino Latini       | - Presidente             | X        |         |
| Gianluca Pasqui   | - Vicepresidente         |          | X       |
| Andrea Biancani   | - Vicepresidente         | X        |         |
| Marco Marinangeli | - Consigliere segretario | X        |         |
| Micaela Vitri     | - Consigliere segretario | X        |         |

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DEGLI INCARICHI.**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) e l'articolo 15, comma 1, lettera d) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. con riferimento al Gruppo assembleare OMISSIS, di prorogare fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale:
  - l'incarico di responsabile a Dario Andreolli, alle medesime condizioni di cui alla deliberazione n. 14/5 del 11 novembre 2020;
  - l'incarico di addetto ad Andrea Bertarelli, alle medesime condizioni di cui alla deliberazione n. 14/5 del 11 novembre 2020, previo mantenimento in aspettativa senza assegni da parte del Comune di Macerata;
  - gli incarichi di addetti a Caterina Betti e Luca Cappelli, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Funzionari) da 24 a 25 ore settimanali;
  - gli incarichi di addetti a Emanuela Addario, Santa De Angelis, Michela Battisti e Lorenzo Ballarini, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Istruttori) da 24 a 25 ore settimanali;



- l'incarico di addetto a Andrea Cipolletta, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Operatori esperti), da 27 a 28 ore settimanali;
  - l'incarico di addetta a Sonia Zito, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Operatori esperti), da 19 a 20 ore settimanali;
2. di stabilire che i rapporti di cui agli incarichi indicati al punto 1 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 e aggiornati con deliberazione n. 269/93 del 30 novembre 2022, diventa dal 19 aprile 2023 rispettivamente pari:
- per Caterina Betti e Luca Cappelli, ad euro 24.588,77 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 6.693,28 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
  - per Emanuela Addario, Michela Battisti, Santa De Angelis, Michela Battisti e Lorenzo Ballarini, pari ad euro 22.681,05 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 6.205,21 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
  - per Andrea Cipolletta, ad euro 23.562,71 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 6.282,56 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
  - per Sonia Zito, ad euro 17.175,08 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.832,11 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" ed alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi



### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articolo 4
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6. Oggi legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14/5 del 11 novembre 2020 (Gruppo assembleare OMISSIS: conferimento degli incarichi di responsabile a Dario Andreolli e di addetto rispettivamente a Caterina Betti, Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De Angelis, Stefania Staffolani, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo Ballarini, Lorella Sampaolo, Tiziana Bottegoni ed Anna Maria D'Addato. Richiesta di utilizzo del dipendente Andrea Bertarelli al Comune di Macerata)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 177/59 del 24 febbraio 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: nuovo incarico di addetta a Lorella Sampaolo)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 190/63 del 22 marzo 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: proroga degli incarichi conferiti a Caterina Betti, Andrea Cipolletta, Michela Battisti, Santa De angelis, Enrico Angelini Marinucci, Lorenzo Ballarini. Modifica dell'incarico a Sonia Zito)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 208/71 del 24 maggio 2022 (Gruppo assembleare OMISSIS: modifica degli incarichi di addetta a Sonia Zito e Stefania Staffolani)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 246/83 del 20 settembre 2022 (L.R. 34/1988, ART. 4-TER, COMMA 4. RIDETERMINAZIONE BUDGET DI SPESA GRUPPI ASSEMBLEARI)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 269/93 del 30 novembre 2022 (L.R. 34/1988. Articolo 4, comma 1, lett. b) – Rivalutazione del limite di spesa per il personale dei Gruppi assembleari. Modifica Dup n. 3/27 del 27.10.2020)
- Deliberazione amministrativa n.46 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 28 dicembre 2022 (Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2023/2025 dell'Assemblea legislativa regionale);
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 289/99 del 17 gennaio 2023 (Bilancio finanziario gestionale 2023/2025 dell'Assemblea legislativa regionale)

### Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo. Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di



enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza citate tra gli atti di riferimento si è costituita la segreteria del Gruppo assembleare OMISSIS, fino all'attuale composizione.

In data 17 aprile 2023 il Presidente del Gruppo assembleare OMISSIS ha chiesto di prorogare i rapporti del personale in servizio per tutta la durata della XI legislatura, come segue: per Dario Andreolli e Andrea Bertarelli, alle medesime condizioni della delibera di conferimento; per Caterina Betti e Luca Cappelli, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Funzionari) da 24 a 25 ore settimanali; per Emanuela Addario, Santa De Angelis, Michela Battisti e Lorenzo Ballarini, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Istruttori) da 24 a 25 ore; per Andrea Cipolletta, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Operatori esperti) da 27 a 28 ore; per Sonia Zito, incrementando la prestazione di lavoro a tempo parziale (area Operatori esperti) da 19 a 20 ore settimanali (nota acquisita agli atti con prot. n. 2870).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 836 del 19 aprile 2023, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, con riferimento al Gruppo assembleare OMISSIS, ha deciso di accogliere le suddette richieste del Presidente del Gruppo stesso e di demandare alla Posizione di funzione "Risorse umane" l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo riconosciuto ai dipendenti Andreolli e Bertarelli è il medesimo attribuito con deliberazione n. 14/5 del 11 novembre 2020, fatto salvo la rivalutazione di cui alla deliberazione n. 269/2022. Quello in favore dei restanti dipendenti, a far data dal 19 aprile 2023, è ridefinito in proporzione all'incremento della prestazione lavorativa come segue:

- per Caterina Betti e Luca Cappelli, ad euro 24.588,77 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (euro 5.302,78) e dello straordinario (euro 1.390,50), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Emanuela Addario, Michela Battisti, Santa De Angelis, Michela Battisti e Lorenzo Ballarini, pari ad euro 22.681,05 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (euro 4.923,61) e dello straordinario (euro 1.281,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Andrea Cipolletta, ad euro 23.562,71 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (euro 5.076,56) e dello straordinario (euro 1.206,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Sonia Zito, ad euro 17.175,08 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (euro 3.626,11) e dello straordinario (euro 1.206,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'emolumento accessorio una tantum, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

Gli impegni di spesa sono stati assunti con decreto del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane n. 6 del 10 febbraio 2023 rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2023-2025 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2023. Con successivo decreto sarà integrata la differenza di spesa per le proroghe e le modifiche indicate ai rapporti in essere. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2023 si rinvia al decreto legislativo 23



DELIBERA N. 324

SEDUTA N. 111

DATA 19.04.2023

pag.  
6

giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2. Alla dirigente della Direzione "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo OMISSIS, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 436.220,86 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 439.044,10). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione, fissati dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988. La deliberazione è trasmessa al Comune di Macerata per consentire il mantenimento in aspettativa del dipendente Andrea Bertarelli.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2023-2025 dell'Assemblea legislativa, annualità 2023. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2023 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Il responsabile della posizione organizzativa  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci

#### **PARERE DELLA PF RISORSE UMANE**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione  
Risorse umane  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 6 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi