



|             |            |
|-------------|------------|
| DELIBERA N. | 10         |
| SEDUTA N.   | 3          |
| DATA        | 03/11/2020 |

|      |   |
|------|---|
| pag. | 1 |
|------|---|

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **Segreteria particolare del Vicepresidente dell'Assemblea legislativa regionale Andrea Biancani: conferimento dell'incarico di responsabile a Morena Cinotti e di addetta a Cecilia Parlani. Richiesta di utilizzo della dipendente Morena Cinotti al Comune di Pesaro.**

Il 3 novembre 2020 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

|                 |                          | PRESENTI | ASSENTI |
|-----------------|--------------------------|----------|---------|
| Dino Latini     | - Presidente             | X        |         |
| Gianluca Pasqui | - Vicepresidente         | X        |         |
| Andrea Biancani | - Vicepresidente         | X        |         |
| Luca Serfilippi | - Consigliere segretario | X        |         |
| Micaela Vitri   | - Consigliere segretario | X        |         |

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Maria Rosa Zampa** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: Segreteria particolare del Vicepresidente dell'Assemblea legislativa regionale Andrea Biancani: conferimento dell'incarico di responsabile a Morena Cinotti e di addetta a Cecilia Parlani. Richiesta di utilizzo della dipendente Morena Cinotti al Comune di Pesaro.**

## **L'Ufficio di presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 16, comma 5, della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione organizzativa "Risorse finanziarie" prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Organizzazione e personale;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. di assegnare alla segreteria particolare del Vicepresidente dell'Assemblea legislativa regionale Andrea Biancani, il personale di seguito indicato conferendo rispettivamente:
  - l'incarico di responsabile a Morena Cinotti, dipendente del Comune di Pesaro di categoria giuridica C posizione economica C3, subordinatamente all'assenso da parte dell'Ente di appartenenza all'utilizzo della dipendente in posizione di comando a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali), dalla decorrenza del comando e per la durata dell'incarico di Vice Presidente



|                |
|----------------|
| DELIBERA N. 10 |
| SEDUTA N. 3    |
| DATA 3/11/2020 |

|           |
|-----------|
| pag.<br>3 |
|-----------|

e comunque fino alla elezione del nuovo Ufficio di presidenza;

- l'incarico di addetta a Cecilia Parlani, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica D1 posizione economica D6, con rapporto a tempo parziale al 83,33% (pari a 30 ore settimanali), previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte della Giunta regionale con riconoscimento dell'anzianità di servizio ai fini della stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato, con decorrenza dal 16 novembre 2020 e per la durata dell'incarico di Vice Presidente e comunque fino alla elezione del nuovo Ufficio di presidenza;
2. di stabilire che i rapporti di cui agli incarichi indicati al punto 1 cessano anticipatamente alla scadenza in caso di cessazione dell'organo proponente o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Vicepresidente dell'Assemblea legislativa regionale Andrea Biancani;
  3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (allegati D ed E), è pari rispettivamente:
    - per Morena Cinotti, al trattamento economico fondamentale in godimento nell'Ente di appartenenza oltre ad una quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, dello straordinario e dell'indennità di responsabilità corrispondente all'importo di euro 7.186,25 annui lordi. Il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;
    - per Cecilia Parlani, ad euro 35.425,22 lordi, comprensivo della quota che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 8.148,93 annui lordi, cui si aggiungono le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
  4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Maria Rosa Zampa

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale). Articolo 16
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge



regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)

- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale);
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 883/198 del 14 gennaio 2020 (Bilancio finanziario gestionale 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale).

### **Motivazione**

L'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) prevede che la dotazione organica delle Segreterie particolari dei Vicepresidenti dell'Assemblea legislativa regionale non può superare le due unità (comma 2). A dette Segreterie possono essere assegnati con contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato, dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 o di enti e aziende privati, mentre una unità può essere rappresentata da personale esterno (commi 3 e 4).

È l'Ufficio di presidenza, su proposta del Vicepresidente interessato, che è competente a provvedere all'assegnazione del personale addetto, così come alla nomina dei responsabili (comma 5 del citato articolo 16).

Con l'avvio dell'XI legislatura, il giorno 19 ottobre 2020, il consigliere Andrea Biancani è stato eletto componente dell'Ufficio di presidenza e specificatamente Vicepresidente dell'Assemblea legislativa regionale.

Ai sensi del comma 4 dell'articolo 13 della legge statutaria 8 marzo 2005, n. 1 (Statuto della Regione Marche) nonché del comma 3 dell'articolo 8 del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche, il Presidente e l'Ufficio di presidenza restano in carica per la durata di trenta mesi (che si calcolano dalla prima elezione del Presidente dell'Assemblea) e comunque fino alla rielezione del nuovo Ufficio di presidenza.

In data 2 novembre 2020 il Vicepresidente Biancani ha chiesto di conferire per la propria Segreteria particolare fino al termine del suo incarico di Vicepresidente l'incarico di: a) responsabile a Morena Cinotti, dipendente del Comune di Pesaro di categoria giuridica C posizione economica C3, con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali), cui attribuire 45 ore di straordinario previste su base annua e un compenso equivalente al valore di performance pari ad euro 3.545,00 ed una indennità di responsabilità pari a 3.000,00 euro; b) addetta a Cecilia Parlani, dipendente della Giunta regionale di categoria giuridica D1 posizione economica D6, con rapporto a tempo parziale al 83,33% (pari a 30 ore settimanali), cui attribuire 90 ore di straordinario previste su base annua, e un compenso equivalente al valore di performance pari ad euro 6.363,33 (nota acquisita agli atti con prot. n. 6526 del 2 novembre 2020).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 24 del 3 novembre 2020, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, con riferimento alla Segreteria particolare del Vicepresidente Biancani, ha deciso di accogliere la richiesta del Vicepresidente stesso nei termini sopra espressi e di demandare alla Posizione di funzione "Organizzazione e personale" l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

In particolare in merito al trattamento economico omnicomprensivo loro spettante, esso, ai sensi del comma 7 dell'articolo 16 della citata legge regionale 14/2003, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto



|                |
|----------------|
| DELIBERA N. 10 |
| SEDUTA N. 3    |
| DATA 3/11/2020 |

|           |
|-----------|
| pag.<br>5 |
|-----------|

decentrato integrativo in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale di interesse, se dipendente della Regione e delle altre pubbliche Amministrazioni il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione, mentre se personale degli enti, aziende private ed esterno il valore di riferimento è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla lett. c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili di cui all'allegato D e dei limiti di spesa di cui all'allegato E della citata deliberazione n. 3/2020 sulla base della richiesta del Vice Presidente Biancani, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua alle dipendenti in questione è rispettivamente pari a:

- per Morena Cinotti, nel caso di attivazione del comando, al trattamento economico fondamentale in godimento oltre ad una quota aggiuntiva pari ad euro 7.186,25 annui lordi, che include i compensi equivalenti relativi all'istituto contrattuale della performance (euro 3.545,00) e dello straordinario (per un totale di 45 ore annue) nonché all'indennità di responsabilità (euro 3.000,00). Il trattamento economico continuerà ad essere erogato dall'Ente di appartenenza con successivo rimborso degli oneri sostenuti, previa puntuale comunicazione alla Regione Marche del relativo credito accertato;
- per Cecilia Parlani, ad euro 35.425,22 lordi, comprensivo della quota, individuata in euro 8.148,93 annui lordi, che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (euro 6.363,33), dello straordinario (per un totale di 90 ore annue), a cui si aggiungono le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Il costo complessivo su base annua derivante dalla presente deliberazione è stimato pari ad euro 73.925,60, di cui euro 54.483,26 per i compensi, euro 14.811,27 per gli oneri riflessi ed euro 4.631,08 per l'IRAP.

Gli impegni di spesa saranno assunti con apposito decreto del dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale", rispettivamente a carico dei capitoli 110102/13, 110102/07 e 110102/08 del Bilancio finanziario gestionale 2020-2022 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2020.



DELIBERA N. 10

SEDUTA N. 3

DATA 3/11/2020

pag.  
6

Al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2020, si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Ai sensi del comma 10 dell'articolo 22 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione), per la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato la dipendente della Giunta regionale Cecilia Parlani deve essere collocata in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio per la durata dell'incarico.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 110102/13, 110102/07 e 110102/08 del Bilancio finanziario gestionale 2020-2022 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2020.

Il responsabile della posizione organizzativa  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci

#### **PARERE DEL DIRIGENTE DELLA PF "ORGANIZZAZIONE E PERSONALE".**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione  
Organizzazione e personale  
Fabio Stronati



DELIBERA N. 10

SEDUTA N. 3

DATA 3/11/2020

pag.  
7

La presente deliberazione si compone di 7 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Maria Rosa Zampa