



DELIBERA N.	105
SEDUTA N.	32
DATA	15/06/2021

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE OMISSIS: MODIFICA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE A MASSIMO PARRI E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTO A LUCA URBINATI, DIPENDENTE AZ. OSPEDALI RIUNITI ANCONA**

Il 15 giugno 2021 si è riunito presso la sala adiacente all'aula del Assemblea legislativa regionale, in via Tiziano n. 44, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE RINASCI MARCHE: MODIFICA DELL'INCARICO DI RESPONSABILE A MASSIMO PARRI E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTO A LUCA URBINATI, DIPENDENTE AZ. OSPEDALI RIUNITI ANCONA.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. con riferimento al Gruppo assembleare Rinasci Marche, a decorrere dal 1 agosto 2021 e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa regionale;
 - di modificare il trattamento economico omnicomprensivo riconosciuto a Massimo Parri per l'incarico di responsabile a tempo pieno di cui alla deliberazione n. 27/7 del 24 novembre 2020, che viene rideterminato in euro 31.428,59 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, dello straordinario e dell'indennità di responsabilità, individuata in euro 6.825,70 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;



- di assegnare al medesimo Gruppo assembleare Luca Urbinati, dipendente regionale Az. Ospedaliero Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona, conferendo l'incarico di addetto nella categoria equivalente (giuridica D1, economica D5 ad personam) con rapporto a tempo pieno, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- 2. di stabilire che i rapporti di cui all'incarico indicato al punto 1 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che gli incarichi medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
- 3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto per il dipendente Luca Urbinati, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020, allegato D, è stimato pari ad euro 35.710,55 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance e dello straordinario, individuata in euro 3.260,50 annui lordi, delle componenti perequative e dell'indennità di vacanza contrattuale, a cui si aggiungono i buoni pasto e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
- 4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 8/3 del 3 novembre 2020 (Gruppo assembleare Rinasci Marche: conferimento degli incarichi di responsabile a Massimo Parri e di addetta ad Emanuela Montemari)



- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 27/7 del 24 novembre 2020 (Gruppo assembleare Rinasci Marche: conferimento nuovo incarico di responsabile a Massimo Parri)
- Deliberazione amministrativa n. 5 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 29 dicembre 2020 (Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2021/2023 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39/14 del 11 gennaio 2021 (Bilancio finanziario gestionale 2021/2023 dell'Assemblea legislativa regionale)

Motivazione

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo.

Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

Con deliberazioni dell'Ufficio di presidenza n. 8/3 del 3 novembre 2020 (Gruppo assembleare Rinasci Marche: conferimento degli incarichi di responsabile a Massimo Parri e di addetta ad Emanuela Montemari) e n. 27/7 del 24 novembre 2020 (Gruppo assembleare Rinasci Marche: conferimento nuovo incarico di responsabile a Massimo Parri) si è costituita la segreteria del Gruppo assembleare Rinasci Marche.

Con nota del 7 giugno 2021 la dipendente regionale Emanuela Montemari ha rassegnato le proprie dimissioni dall'incarico di addetta al Gruppo, a decorrere dal 1 agosto 2021 (nota acquisita agli atti con prot. n. 3518).

In data 14 giugno 2021 il Presidente del Gruppo assembleare Rinasci Marche Luca Santarelli, preso atto delle dimissioni volontarie dell'addetta Emanuela Montemari, ha chiesto, a decorrere dal 1 agosto 2021: - l'assegnazione alla segreteria del Gruppo di Luca Urbinati, dipendente dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona, previo collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza, conferendo l'incarico di addetto nella categoria giuridica posizione economica D5 ad personam con rapporto a tempo pieno, prevedendo una quota di performance equivalente pari ad euro 1.600,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua; - la rideterminazione del trattamento economico onnicomprensivo riconosciuto al responsabile Massimo Parri per l'incarico a tempo pieno nella categoria D1, con una quota di performance equivalente pari ad euro 2.500,00, una indennità di responsabilità pari ad euro 3.000,00, oltre a 90 ore di straordinario previste su base annua (note acquisite agli atti con prot. n. 3651 e 3652).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 304 del 15 giugno 2021, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere le suddette richieste del Presidente del Gruppo assembleare Rinasci Marche.

Il trattamento economico onnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti



contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale regionale, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione al Gruppo. Per il personale esterno, invece, è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. In entrambi i casi, il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa di cui all'allegato D della citata deliberazione n. 3/2020, sulla base della richiesta del Presidente Santarelli, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendente in questione è pari:

- per Massimo Parri, ad euro 31.428,59 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 2.500,00), dello straordinario (pari ad euro 1.325,70) e dell'indennità di responsabilità (pari ad euro 3.000,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Luca Urbinati, equivalente ad una categoria giudica D1 posizione economica D5 (ad personam), ad euro 35.710,55 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 1.600,00) e dello straordinario (pari ad euro 1.660,50), delle componenti perequative e dell'indennità di vacanza contrattuale, a cui si aggiungono i buoni pasto e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Il costo ulteriore su base annua derivante dalla presente deliberazione rispetto a quello già previsto dalla citata deliberazione n. 8/2020 è stimato in euro 16.144,96, di cui euro 10.756,44 per i compensi, euro 3.319,22 per gli oneri riflessi ed euro 914,30 per l'IRAP. Gli impegni di spesa sono stati assunti con decreto del dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale" n. 4 del 22 febbraio 2021, rispettivamente a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 dell'Assemblea



legislativa regionale, annualità 2021. Con successiva variazione sarà definita la riduzione degli impegni nn. 113-114-115 rispettivamente per euro 84,84 (compensi), 29,84 (oneri) e 7,21 (irap). Al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2021, si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Per effetto dei presenti incarichi la spesa complessiva per il personale del Gruppo Rinasci Marche, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 93.913,75 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (nella fattispecie pari ad euro 97.042,86). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento
Fabio Stronati

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 dell'Assemblea legislativa, annualità 2021.

Il responsabile della posizione organizzativa
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PARERE DELLA PF ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione
Risorse umane
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 6 pagine.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi