



DELIBERA N.	121
SEDUTA N.	38
DATA	07/09/2021

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **SEGRETERIA PARTICOLARE DEL CONSIGLIERE SEGRETARIO DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE MICAELA VITRI: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE A ROSETTA FULVI E DI ADDETTO A GIANLUCA VICHI**

Il 7 settembre 2021 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: SEGRETERIA PARTICOLARE DEL CONSIGLIERE SEGRETARIO DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE MICAELA VITRI: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE A ROSETTA FULVI E DI ADDETTO A GIANLUCA VICHI**

### **L'Ufficio di presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 16, comma 5, della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione organizzativa "Risorse finanziarie" prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente della Posizione di funzione Risorse umane;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. di assegnare alla segreteria particolare del Consigliere segretario dell'Assemblea legislativa regionale Micaela Vitri, a decorrere dal 16 settembre 2021 e fino al 15 settembre 2022:
  - Rosetta Fulvi, conferendo l'incarico di responsabile con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;
  - Gianluca Vichi, conferendo l'incarico di addetto con rapporto a tempo parziale al 50% (pari a 18



ore settimanali) nella categoria giuridica e posizione economica C1;

2. di stabilire che i rapporti di cui all'incarico indicato al punto 1 cessano anticipatamente alla scadenza in caso di cessazione dell'organo proponente o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Consigliere segretario dell'Assemblea legislativa regionale Micaela Vitri;
3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto per i dipendenti, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (allegati D ed E), è rispettivamente pari:
  - per Rosetta Fulvi, ad euro 18.448,80 lordi, comprensivo della quota che include il compenso equivalente relativo all'istituto contrattuale della performance, della responsabilità e dello straordinario individuata in euro 7.154,30 annui lordi, cui si aggiungono le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
  - per Gianluca Vichi, ad euro 15.448,80 lordi, comprensivo della quota che include il compenso equivalente relativo all'istituto contrattuale della performance e dello straordinario, individuata in euro 4.154,30 annui lordi, cui si aggiungono le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;
4. di demandare al dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane" e al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Antonio Russi

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del bilancio 2021-2023 della Regione Marche – Legge di stabilità 2021). Articolo 6
- Legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale). Articolo 16
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 4/2 del 27 ottobre 2020 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)



DELIBERA N. 121
SEDUTA N. 38
DATA 07.09.2021

pag. 4
-----------

- Deliberazione amministrativa n. 5 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 29 dicembre 2020 (Bilancio di previsione finanziario 2020/2022 dell'Assemblea legislativa regionale. Programma annuale e triennale di attività e di gestione 2021/2023 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39/14 del 11 gennaio 2021 (Bilancio finanziario gestionale 2021/2023 dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 54/19 del 23 febbraio 2021 (Segreteria particolare del Consigliere segretario dell'Assemblea legislativa regionale Micaela Vitri: conferimento dell'incarico di addetto a Alessandro Nardelli)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 61/20 del 9 marzo 2021 (Segreteria particolare del Consigliere segretario dell'Assemblea legislativa regionale Micaela Vitri: conferimento dell'incarico di addetto a Gianluca Vichi)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 98/31 del 8 giugno 2021 (Segreteria particolare del Consigliere segretario dell'Assemblea legislativa regionale Micaela Vitri: modifica dell'incarico di addetto a Gianluca Vichi)

#### **Motivazione**

L'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) prevede che la dotazione organica delle Segreterie particolari dei Consiglieri segretari dell'Assemblea legislativa regionale è pari ad una unità di personale (comma 2 bis). A dette Segreterie possono essere assegnati con contratto di lavoro subordinato di diritto privato a tempo determinato, dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, dipendenti di enti e aziende privati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente o personale esterno (comma 3 bis). Ferma restando la spesa massima complessiva prevista per l'unità esterna, possono in alternativa essere instaurati due rapporti a tempo parziale con prestazione lavorativa pari al 50 per cento, a norma del comma 7 dell'articolo 22 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione).

È l'Ufficio di presidenza, su proposta del Consigliere segretario interessato, che è competente a provvedere all'assegnazione del personale addetto, così come alla nomina dei responsabili (comma 5 del citato articolo 16).

Con l'avvio dell'XI legislatura, il giorno 19 ottobre 2020, il consigliere Micaela Vitri è stato eletto componente dell'Ufficio di presidenza e specificatamente Consigliere segretario dell'Assemblea legislativa regionale. Ai sensi del comma 4 dell'articolo 13 della legge statutaria 8 marzo 2005, n. 1 (Statuto della Regione Marche) nonché del comma 3 dell'articolo 8 del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche, il Presidente e l'Ufficio di presidenza restano in carica per la durata di trenta mesi (che si calcolano dalla prima elezione del Presidente dell'Assemblea) e comunque fino alla rielezione del nuovo Ufficio di presidenza.

In data 15 settembre sono scaduti i rapporti di lavoro conferiti nell'ambito della segreteria del Consigliere segretario Vitri, di cui alla deliberazioni citate tra gli atti di riferimento. Con nota del 7 settembre 2021 il Consigliere segretario Micaela Vitri ha chiesto di conferire i seguenti nuovi incarichi, a decorrere dal 16 settembre 2021 e per la durata di un anno: - a Rosetta Fulvi, l'incarico di responsabile con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria C1, attribuendo un compenso equivalente al valore di performance pari ad euro 3.545,00 ed una indennità per la responsabilità pari a 3.000,00 euro, oltre a 45 ore di straordinario annuo; a Gianluca Vichi, l'incarico di addetto con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nella categoria C1, attribuendo un compenso equivalente al valore di performance pari ad euro 3.545,00, oltre a 45 ore di straordinario annuo (nota acquisita agli atti con prot. n. 5137).



L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 354 del 7 settembre 2021, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, con riferimento alla Segreteria del Consigliere segretario Micaela Vitri, ha deciso di accogliere la richiesta dello stesso Consigliere segretario nei termini sopra espressi e di demandare alla Posizione di funzione "Risorse umane" l'immediata redazione della relativa deliberazione ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 della legge regionale 14/2003 nonché gli adempimenti conseguenti.

In particolare in merito al trattamento economico omnicomprensivo spettante, esso, ai sensi del comma 7 dell'articolo 16 della citata legge regionale 14/2003, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali e l'Ufficio di presidenza ha approvato la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16).

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale esterno, il valore di riferimento è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. Invece il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla lett. c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Con determinazione n. 118 del 26 gennaio 2021, infine, l'Ufficio di presidenza ha deciso di applicare al personale assegnato alle segreterie dei Consiglieri segretari, di cui ai commi 2 bis e 3 bis dell'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14, introdotti dall'articolo 6 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53, i medesimi criteri e limiti per la determinazione del trattamento economico omnicomprensivo del personale assegnato alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza, approvati con la citata deliberazione n. 3/2020.



DELIBERA N. 121
SEDUTA N. 38
DATA 07.09.2021

pag. 6
-----------

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili di cui all'allegato D e dei limiti di spesa di cui all'allegato E di tale deliberazione, sulla base della richiesta del Consigliere segretario Vitri, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti è rispettivamente pari a:

- per Rosetta Fulvi, ad euro 18.448,80 lordi, comprensivo della quota che include il compenso equivalente relativo all'istituto contrattuale della performance (euro 3.545,00), dell'indennità di responsabilità (euro 3.000,00) e dello straordinario (euro 609,30), a cui si aggiungono le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti;

- per Gianluca Vichi, ad euro 15.448,80 lordi, comprensivo della quota che include i compensi equivalenti all'istituto contrattuale della performance (euro 3.545,00) e dello straordinario (euro 609,30), a cui si aggiungono le eventuali componenti perequative, l'indennità di vacanza contrattuale e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuti.

Il costo complessivo su base annua derivante dalla presente deliberazione è stimato pari ad euro 46.539,70, di cui euro 33.897,61 per il compenso, euro 9.760,82 per gli oneri riflessi ed euro 2.881,30 per l'IRAP.

Gli impegni di spesa sono stati assunti con decreto del dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale" n. 4 del 22 febbraio 2021, rispettivamente a carico dei capitoli 110102/13, 110102/07 e 110102/08 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2021. Con successiva variazione sarà definita l'integrazione degli impegni nn. 116-117-118 rispettivamente per euro 9.886,80 (compensi), 2.846,90 (oneri) e 840,38 (irap). Al dirigente del Servizio "Risorse umane, organizzative e strumentali" della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 110102/13, 110102/07 e 110102/08 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2021.

Il responsabile della posizione organizzativa  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci



DELIBERA N. 121

SEDUTA N. 38

DATA 07.09.2021

pag.  
7

**PARERE DEL DIRIGENTE DELLA PF "RISORSE UMANE"**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente della Posizione di funzione  
Risorse umane  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine, di cui n./ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Antonio Russi