REGIONE MARCHE
CONSIGLIO - ASSEMBLEA LEGISLATIVA

DELIBERA N.	460
SEDUTA N.	161
DATA	31/07/2024

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE**

Il 31 luglio 2024 si è riunito in modalità telematica in forma mista, mediante collegamento in videoconferenza e della sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Maurizio Mangialardi	- Vicepresidente	X	
Pierpaolo Borroni	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE.

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio e che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 3, comma 1 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Attività Amministrativa, che contiene il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di Elevata qualificazione Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di determinare l'ammontare delle risorse, stabili e variabili, del Fondo 2024 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa regionale, in misura pari ad euro 369.570,24, di cui euro 336.426,19 relative alla competenza 2024, a cui si devono aggiungere, a titolo di arretrato, le quote di incremento previste dall'articolo 39 del CCNL pari allo 0,46% e al 2,01% del monte salari 2018 pari complessivamente ad euro 31.040,60, relative agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023; e le quote pari allo 0,22% del monte salari 2018 per complessivi euro 2.104,45 relative agli anni 2022 e 2023, al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP;
2. di demandare alla contrattazione decentrata integrativa i criteri di ripartizione e di destinazione delle risorse del Fondo di cui al punto 1, relativamente alla competenza 2024;
3. di destinare gli incrementi relativi alla competenza 2020, 2021, 2022 e 2023, per la parte residuale che attiene alla retribuzione di risultato, in modo conforme al parere ARAN richiamato nel documento istruttorio.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza
Antonio Russi

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento:

- Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - legge di stabilità 2016). Articolo 1, comma 236;
- decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività' economica), convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122. Articolo 9, comma 2 bis;
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).Articolo 1, comma 2;
- decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) Allegato 4/2 punto 5.2;
- decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche). Articolo 23, comma 2;
- legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- Contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2024
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 414/143 del 16 gennaio 2024 (Bilancio finanziario gestionale 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale)

Motivazione:

Il Contratto nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali 2016-2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020, all'articolo 57 contiene una nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, che prevede al comma 1 che: *dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia,* e al comma 2 che*: Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.*

L'importo definito ai sensi dell'indicato comma 2 è pari ad euro 317.595,79, così come rideterminato con la deliberazione n. 31/10 del 15 dicembre 2020.

Per l'anno 2023 la consistenza del Fondo è stata determinata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 351/120 del 20/06/2023 in misura pari ad euro 325.759,47, pari al Fondo relativo alla competenza dell'anno 2022 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 200/68 del 3/05/2022, e pari a quello relativo alla competenza 2021 di cui alla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 108/34 del 29/06/2021.

articolo 57					
comma 2, lettera a):					
unico importo annuale certificato					
dell'anno di sottoscrizione(17/12/2020)					**317.595,79**
Risorse di cui all'articolo 56:					
M.S.2015	1,53%				
533.573,97	8.163,68				**8.163,68**

Totale	**325.759,47**

Il Contratto nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 luglio 2021, all'articolo 39 regola gli *Incrementi al fondo di retribuzione e posizione:*

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

In merito al monte salari 2018 la competente struttura della Giunta regionale ha comunicato con nota mail del 28 febbraio 2024 l'importo relativo ai dirigenti del Consiglio regionale:

Monte salari dirigenza ASSLEG 2018	T12+T13	**478.283,54**

Su tale valore sono stati calcolati gli importi percentuali di incremento stabile del Fondo (2,01%= euro 9.613,50); e di incremento variabile in misura non superiore allo 0,22% (= euro 1.052,22).

La consistenza del Fondo anno 2024 è pertanto rideterminata in misura pari ad euro 336.425,19:

Fondo anno 2024						
articolo 57	CCNL 17/12/2020	(2016/2018)				
comma 2, lettera a):						
unico importo annuale certificato						
dell'anno di sottoscrizione(17/12/2020)					317.595,79	
Risorse di cui all'articolo 56:						
M.S.2015	1,53%					
533.573,97	8.163,68				8.163,68	
RiA personale cessato al 31 dicembre 2020					0	
comma 2, lettera b):						
risorse previste da disposizioni di legge					0	
comma 2, lettera c):						
importo corrispondente aala RIA del personale cessato dall'anno successivo					0	
comma 2, lettera d):						
somme connesse al principio di onnicomprensività					0	
comma 2, lettera e):						
somme autonomamente stanziate per adeguare il Fondo alle scelte organizzative						
entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia					0	
CCNL 11/12/2023 (2019/2021)						
articolo 39,c.1	incremento stabile					
M.S 2018				**Totale**	325.759,47	**A**
478.283,54	2,01%					
	9.613,50				9.613,50	B
articolo 39,c.3	incremento variabile					
	non sottoposto a limite					
	art.23/2c d 75/2017					
	0,22%					
	1.052,22				1.052,22	C
				Totale	336.425,19	

Per quanto attiene al rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa in materia, si dà atto che la determinazione del fondo 2024 è stata effettuata nel rispetto del limite di cui all'articolo 23 comma 2 del d.lgs 75/2017, determinato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 434/69 del 6 dicembre 2016 in euro 431.653,20; si rinvia alla deliberazione n. 31/10 del 15 dicembre 2020 per l'esito dell'istruttoria in merito alle riduzioni del Fondo già effettuate.

Gli incrementi previsti dall'articolo 39 CCNL 2019-2021 hanno diversa decorrenza e misura dall'anno 2020:

M.S 2018	comma 1		
478.283,54	2020 0,46%	2.200,10	
	2021 2,01%	9.613,50	
	2022 2,01%	9.613,50	
	2023 2,01%	9.613,50	
		31.040,60	totale
	comma 2		
	2022 0,22%	1.052,22	
	2023 0,22%	1.052,22	
		2.104,45	totale

Le quote dello 0,46% e dello 2,01% concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato:

	Arretrati incrementi articolo 39					Posizione	risultato
M.S 2018	comma 1		**art. 37, comma 4**	posizione	n.dirigenti		
478.283,54	2020 0,46%	2.200,10	(36*13)=468	468	4	1.872,00	328,10
	2021 2,01%	9.613,50	(60*13)=780	780	4	3.120,00	6.493,50
	2022 2,01%	9.613,50		780	4	3.120,00	6.493,50
	2023 2,01%	9.613,50		780	4	3.120,00	6.493,50
		31.040,60				**11.232,00**	**19.808,60**

Alla retribuzione di risultato è destinata anche la quota variabile in misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) competenza 2022 e 2023 pari ad euro 2.104,45.

Si richiama in proposito il parere AFL33 già espresso in occasione della sottoscrizione del CCNL del 17/12/2020 con il quale l'ARAN ha reso dei chiarimenti in merito al calcolo dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato relativo, indicando che:

"(…) Ciò che residua dopo aver incrementato le retribuzioni di posizioni è destinato a retribuzione di risultato. Relativamente alle annualità già trascorse (……..), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni. "

Il Fondo 2024 troverà copertura per il personale a tempo indeterminato nei capitoli 110102/2 e 110102/05 (arretrati); per il personale a tempo determinato nei capitoli 110102/3 e 110102/16 (arretrati); nonché per gli oneri, pari ad euro 80.069,20, e l'IRAP, pari ad euro 28.596,14, rispettivamente, nei capitoli 110102/7 e 110102/8, del bilancio 2024. Gli impegni saranno assunti contestualmente al perfezionarsi delle obbligazioni derivanti dalla stipula del contratto decentrato integrativo.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio, si propone l'adozione di conforme deliberazione. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articolo 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell' articolo 47del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi

Il responsabile del procedimento
Daniele Severini

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che alla data del 30 luglio 2024 nel bilancio annualità 2024 è previsto lo stanziamento a copertura degli impegni che saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni che derivano dalla stipula del contratto decentrato integrativo.

Il Responsabile della Elevata qualificazione
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE COMPETENTE

Il sottoscritto propone all'Ufficio di Presidenza l'adozione della presente deliberazione concernente **"**Determinazione delle risorse del Fondo 2024 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale dirigente dell' Assemblea legislativa regionale" in merito alla quale esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articolo 6 e 7 del decreto del Presidente dellaRepubblica16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell' articolo 47del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio Attività Amministrativa
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza
Antonio Russi