



DELIBERA N.	74
SEDUTA N.	24
DATA	09/04/2021

pag.	1
------	---

LEGISLATURA N. XI

Oggetto: **L.R. 30.06.2003 N. 14 ART. 7, COMMA 5 - RINNOVO CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA POSIZIONE DI FUNZIONE "RISORSE UMANE".**

Il 9 aprile 2021 si è riunito in modalità telematica, mediante collegamento in videoconferenza l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Dino Latini	- Presidente	X	
Gianluca Pasqui	- Vicepresidente	X	
Andrea Biancani	- Vicepresidente	X	
Luca Serfilippi	- Consigliere segretario	X	
Micaela Vitri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Dino Latini** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



Oggetto: L.R. 30.06.2003 N. 14 ART. 7, COMMA 5 - RINNOVO CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA POSIZIONE DI FUNZIONE "RISORSE UMANE".

L'Ufficio di Presidenza

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio e che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI gli articoli 7, comma 5, e 5, comma 2 bis della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 63/21 del 23 marzo 2021 (Adozione del nuovo atto di organizzazione degli uffici dell'Assemblea legislativa regionale);

VISTA la determinazione a verbale n. 188 adottata dall'Ufficio di Presidenza nella seduta n. 24 del 9 aprile 2021 ;

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del Segretario generale;

DATO ATTO che l'onere economico relativo alle retribuzioni di posizione dirigenziale e di risultato, compresi gli oneri riflessi, per l'anno 2021, trova integrale copertura nelle risorse del fondo di cui all'articolo 57 Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - area funzioni locali il 17 dicembre 2020, farà carico alla Missione 1, Programma 10 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 del Consiglio - Assemblea legislativa, annualità 2021 ai capitoli n.110102/02 "Fondo per posizioni e risultato della dirigenza", n. 110102/07 "Oneri riflessi" e n. 110102/08 "Tributi ed Irap" ed i relativi impegni saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni contrattuali;



DATO ATTO, altresì, che le somme relative al trattamento tabellare, pari ad euro 45.260,77, sono, su base annua, a carico del capitolo 110102/11 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 del Consiglio - Assemblea legislativa, annualità 2021 e che il relativo impegno di spesa sarà assunto con apposito decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, finanziarie e strumentali;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

DELIBERA

1. di rinnovare il conferimento al dottor Fabio Stronati dell'incarico a tempo determinato di dirigente della Posizione di funzione "Risorse umane", già dirigente della Posizione di funzione "Organizzazione e personale";
2. di mantenere, ai fini del conferimento dell'incarico di cui al punto 1, il dottor Fabio Stronati, dipendente a tempo indeterminato dell'Assemblea legislativa regionale di categoria giuridica D3, posizione economica D6, in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico con riconoscimento dell'anzianità di servizio, rendendo indisponibile il relativo posto nella dotazione organica dell'Assemblea legislativa medesima;
3. di stabilire che l'incarico di cui al punto 1) abbia la durata di un anno decorrente dal 12 aprile 2021 ed è rinnovabile;
4. di dare atto che la retribuzione di posizione dirigenziale e la retribuzione di risultato relative all'incarico di cui al punto 1 sono quelle stabilite dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.63/22 del 23 marzo 2021, come specificatamente indicate nell'allegato C della medesima deliberazione;
5. di approvare lo schema del relativo contratto individuale di lavoro, che allegato sotto la lettera A alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
6. di demandare al Segretario generale dell'Assemblea legislativa regionale la stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro, da redigere in base allo schema di cui al punto 5;
7. di trasmettere il presente atto all'interessato, e al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali della Giunta regionale per gli adempimenti di rispettiva competenza;

Il Presidente dell'Assemblea
legislativa regionale
Dino Latini

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

- legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale)
- legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione)
- legge regionale 30 dicembre 2016, n. 37 (Misure urgenti di adeguamento della legislazione regionale)
- legge regionale 1 agosto 2005, n. 19 (Modifiche alla legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione")
- CCNL – Area della Dirigenza nel tempo vigenti
- decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)
- decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42)
- decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 (Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari), convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n. 114
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 796/170 del 28 maggio 2019 (Piano triennale dei fabbisogni del personale dirigente dell'Assemblea legislativa regionale anni 2019/2021. Articoli 6 e 6-ter del decreto legislativo 165/2001);
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 797/170 del 28 maggio 2019 (Conferimento incarico dirigenziale a tempo determinato della posizione di funzione “ Organizzazione e personale”. Articolo 7, comma 5, legge regionale 30 giugno 2003, n.14 Riorganizzazione della struttura amministrativa regionale del Consiglio regionale)
- deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 63 del 23.03.2021 (Adozione del nuovo atto di organizzazione degli uffici dell'Assemblea legislativa regionale)
- decreto del Presidente dell'Assemblea legislativa n. 1/PRESCR del 11 gennaio 2021 (Nomina del Segretario generale dell'Assemblea legislativa regionale. Articolo 7, commi 1 e 2 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale)

Motivazione

Con il decreto del Presidente dell'Assemblea legislativa regionale n.1 del 11 gennaio 2021 è stato conferito l'incarico di Segretario generale dell'Assemblea legislativa al dott. Antonio Russi.



Successivamente a tale conferimento, entro il termine di novanta giorni, così come indica il comma 2 dell'articolo 12 della legge regionale 30 giugno 2003, n.14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale), l'Ufficio di presidenza procede alla definizione degli assetti strutturali e al conferimento degli incarichi dirigenziali.

L'indicato nuovo assetto organizzativo della struttura del dipartimento unico dell'Assemblea legislativa regionale è stato infatti determinato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 63 del 23.03.2021 e, nel confronto in videoconferenza del 19 marzo 2021 (convocato con nota n.1890 del 17 marzo 2021) sono state rese le dovute informazioni alle organizzazioni sindacali e alla RSU. Tale nuovo assetto si articola nella Segreteria generale e in tre Servizi: "Programmazione finanziaria e contratti", "Affari Legislativi e coordinamento Commissioni assembleari" e "Supporto agli organismi regionali di garanzia".

Nell'ambito della Segreteria generale è collocata la struttura dirigenziale denominata Posizione di funzione Risorse umane. Tale posizione, collocata nel precedente assetto organizzativo come PF "Organizzazione e personale" nell'ambito del Servizio Risorse umane, finanziarie e strumentali, è, ad oggi, coperta mediante un incarico conferito a tempo determinato al dott. Fabio Stronati, disposto, ai sensi del comma 5 dell'articolo 7 della legge regionale 30 giugno 2003, n.14, con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 797 del 28 maggio 2019, nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni, assunto con deliberazione n.796/170 del 20 giugno 2019.

Tale nuovo incarico, che ha la durata di un anno, rientra nell'ambito del limite dei posti di dotazione organica attribuibili mediante assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 19, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, poi precisato dalla disposizione di cui al comma 3 dell'articolo 11 del decreto legge 90/2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n.114, che indica il livello massimo del dieci per cento. Nella dotazione organica dell'Assemblea legislativa regionale sono infatti previsti dieci posti di qualifica dirigenziale, e il richiamato limite percentuale corrisponde al posto ricoperto mediante il citato conferimento.

La competenza a conferire anche gli incarichi di dirigente di posizione di funzione spetta, ai sensi del comma 5 dell'articolo 7 della legge regionale 14/2003, all'Ufficio di Presidenza, su proposta del Segretario generale, sentito il parere del dirigente della struttura all'interno della quale è inserita la posizione di funzione interessata. Al Segretario generale compete quindi di presentare la proposta e, nel caso del rinnovo dell'incarico della posizione di funzione Risorse umane (già PF Organizzazione e personale), di esprimere l'indicato parere.

La presente proposta del Segretario generale di rinnovare l'incarico, attuativa del punto 3 del dispositivo della deliberazione n.797/170 del 28 maggio 2019, nei termini stabiliti dall'articolo 12 della legge regionale 14/2003, rinvia alle motivazioni del conferimento della citata deliberazione, che sono qui tutte richiamate e confermate all'esito della verifica positiva riscontrato in sede di valutazione degli adempimenti assolti dal dott. Fabio Stronati nello svolgimento dell'incarico; ed è coerente con le azioni previste dal Programma annuale e triennale di attività e gestione del Consiglio regionale 2021/2023, che costituisce, ai sensi del comma 3 dell'articolo 4 della l.r.22/2010, il Piano della performance di cui all'articolo 10, comma 1 lettera a) del d.lgs. 150/09. La proposta è stata accolta dall'Ufficio di presidenza con determinazione n. 188 nella seduta n. 24 del 9 aprile 2021 nella quale è indicato, tra l'altro: di rinnovare per 1 anno a decorrere dal 12 aprile 2021 l'incarico di dirigente della Posizione di funzione Risorse umane al dott. Fabio Stronati.



Nel rispetto di quanto stabilito dal comma 2 bis dell'articolo 5 della legge regionale 14/2003, ai fini del conferimento del nuovo incarico e per tutta la durata dello stesso, il dott. Fabio Stronati deve essere mantenuto in aspettativa, senza assegni e con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Quanto, poi, alla retribuzione di posizione dirigenziale e alla retribuzione di risultato relative all'incarico, esse sono quelle stabilite dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 63 del 23.03.2021, come specificatamente indicate nell'allegato C della medesima deliberazione e qui di seguito richiamate:

Posizione di Funzione "Risorse umane" - S5 € 25.233,40

Risultato Max. € 5.000,00

In merito si deve dare atto che:

a) l'onere economico relativo alle retribuzioni di posizione dirigenziale e di risultato, compresi gli oneri riflessi, per l'anno 2021, trova integrale copertura nelle risorse del fondo di cui all'articolo 57 Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro - area funzioni locali sottoscritto il 17 dicembre 2020, farà carico alla Missione 1, Programma 10 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 del Consiglio - Assemblea legislativa, annualità 2021 ai capitoli n.110102/02 "Fondo per posizioni e risultato della dirigenza", n. 110102/07 "Oneri riflessi" e n. 110102/08 "Tributi ed Irap" ed i relativi impegni saranno assunti al perfezionarsi delle obbligazioni contrattuali;

b) le somme relative al trattamento tabellare, pari ad euro 45.260,77, sono, su base annua, a carico del capitolo 110102/11 del Bilancio finanziario gestionale 2021-2023 del Consiglio - Assemblea legislativa, annualità 2021 e che il relativo impegno di spesa sarà assunto con apposito decreto del dirigente della competente struttura consiliare

Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2021, si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il Segretario generale
Antonio Russi

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.



DELIBERA N. 74
SEDUTA N. 24
DATA 09/04/2021

pag. 7

Il Segretario generale
Antonio Russi

La presente deliberazione si compone di 10 pagine, di cui n. 3 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza
Antonio Russi



ALLEGATO A

SCHEMA DEL CONTRATTO DI LAVORO PER INCARICO DI DIREZIONE DI POSIZIONE DI FUNZIONE NELL'AMBITO DELLA ASSEMBLEA LEGISLATIVA

Il _____, ad Ancona, presso la sede dell'Assemblea Legislativa regionale delle Marche

TRA

L'Assemblea legislativa regionale delle Marche, codice fiscale 80006310421, rappresentato ai fini del presente atto dal Segretario Generale Antonio Russi il cui incarico è stato conferito con decreto del Presidente del Consiglio n. 1 dell'11.01.2021

E

Il Dott. ____ nato a ____ e residente in ____ C.F.: _____ di seguito per brevità denominato Dirigente;

RICHIAMATE

- Le norme contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti – Area della Dirigenza;
- La L.R. 30 giugno 2003 n.14;
- La L.R. 15 ottobre 2001 n. 20;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 63/22 del 23.03.2021 concernente la “Adozione del nuovo atto di organizzazione degli uffici dell'Assemblea legislativa regionale”;
- la deliberazione n. _____, con cui l'Ufficio di Presidenza ha conferito ai sensi dell'art. 5, comma 2 bis della L.R. 14/2003 l'incarico a tempo determinato di direzione della Posizione di funzione Risorse umane nell'ambito della Segreteria generale;

DATO ATTO

- Dell'insussistenza, preventivamente dichiarata dal dott. _____ di cause di incompatibilità, di interessi finanziari o conflitti di interesse previsti dall'art. 6, comma 1, lett. a) e b) del Codice di comportamento dei dipendenti;
- Della necessità di regolare, a mezzo contratto individuale da stipularsi tra le parti, l'instaurando rapporto di lavoro a tempo determinato;

TUTTO CIO' PREMESSO E RICHIAMATO

tra le parti come sopra individuate e costituite,

SI CONVIENE E SI STIPULA

quanto segue:

ART. 1

(Oggetto del contratto)

L'Assemblea legislativa regionale conferisce al dott. _____ che accetta l'incarico di direzione della posizione di funzione Risorse umane.

Per effetto di quanto previsto al comma 1, il Dott. _____ assolve alle funzioni indicate nella L.R. 14/2003, ed in particolare a quelle previste dall'allegato A dell'atto di organizzazione degli Uffici consiliari di cui alla deliberazione



dell'Ufficio di Presidenza n. 63 del 23.03.2021, nonché a quelle assegnate da qualsiasi altra disposizione normativa o amministrativa, vigente o futura, emanata dagli organi competenti e risponde del conseguimento degli obiettivi assegnati.

ART. 2

(Durata dell'incarico e decorrenza del trattamento economico)

L'incarico decorre dal _____, e scade con la scadenza dell'Ufficio di Presidenza prevista dal comma 4 dell'articolo 13 dello Statuto regionale; è rinnovabile, e, in ogni caso, esso conserva validità fino alla scadenza del termine per il suo rinnovo, ai sensi dell'articolo 12 della L.R. 14/2003. L'incarico cessa comunque con il conferimento di nuovo incarico conseguente alla riadozione dell'atto di organizzazione degli uffici consiliari.

Il trattamento economico determinato ai sensi dei successivi articoli 3, 4 e 5 ha effetto dalla data del e per tutta la durata dell'incarico.

ART. 3

(Trattamento economico fisso)

Al dirigente compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di 13[^] mensilità, stabilito per i dirigenti dall'art. 3 del C.C.N.L.- Area della Dirigenza - sottoscritto il 3.8.2010, attualmente pari ad Euro _____ inclusa 13[^] mensilità, a cui si aggiunge l'indennità di vacanza contrattuale pari ad Euro _____

Sono fatti salvi successivi eventuali aumenti stipendiali previsti dalla contrattazione nazionale di lavoro.

ART. 4

(Retribuzione di posizione)

Al dirigente è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione, l'importo annuo lordo pari ad € _____ da corrispondersi in tredici mensilità, così come determinata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. _____.

Sono fatti salvi eventuali aumenti a seguito di contratti collettivi nazionali o integrativi aziendali.

ART. 5

(Retribuzione di risultato)

Al dirigente è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti, una retribuzione di risultato nella misura definita, a seguito della determinazione dei criteri per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali fissati dal programma annuale e triennale di cui all'art. 14 della L.R. 14/03, dal Direttore del Dipartimento e dagli altri organi competenti, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art.14 del C.C.N.L.- Area della Dirigenza - del 23/12/1999 e secondo il sistema di valutazione definito per l'area della dirigenza.

La retribuzione di risultato è comunque corrisposta sulla base di una documentata relazione concernente la gestione svolta nell'anno di riferimento, relativa al conseguimento degli obiettivi assegnati, fatti salvi gli effetti sanzionatori degli accertamenti negativi ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del CCNL del 23/12/1999 - Area della Dirigenza - in coerenza con i principi fissati dall'art.21 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni.

L'importo di cui al primo comma è suscettibile di variazione, per tutta la durata dell'incarico, previa rinegoziazione tra le parti, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato, anche a seguito dei risparmi accertati al termine di ciascun esercizio.



DELIBERA N. 74
SEDUTA N. 24
DATA 09/04/2021

pag. 10

La retribuzione di risultato è corrisposta in un'unica soluzione entro i primi tre mesi dell'anno successivo a quello di riferimento.

ART. 6

(Verifica dichiarazioni sostitutive e risoluzione contratto)

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR 28.12.2000 n. 445, di avvalersi della facoltà di verificare il contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dal Dirigente.

Il presente contratto si intende risolto automaticamente nel caso in cui, all'atto della verifica di cui al presente articolo, la documentazione non risulti conforme a quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e rispondente alle dichiarazioni sostitutive rese.

ART. 7

(Foro competente)

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Ancona.

ART. 8

(Bollo e registrazione)

Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 dell'allegato B al D.P.R. n. 642/1972 e da registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 131/1986.

Letto, approvato e sottoscritto in Ancona, il.....

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE DELLA P.F.

Ai sensi e per gli effetti degli artt.1341 e 1342 del c.c. le parti convengono di approvare espressamente quanto stabilito dagli artt. 4, 5 e 6 del presente contratto.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL DIRIGENTE DELLA P.F.
