



LEGISLATURA N. XII

**Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE PROGETTO MARCHE VIVE:  
CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

Il 26 novembre 2025 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Gianluca Pasqui	- Presidente	X	
Giacomo Rossi	- Vicepresidente	X	
Enrico Piergallini	- Vicepresidente	X	
Marco Ausili	- Consigliere segretario	X	
Marta Ruggeri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Gianluca Pasqui** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE PROGETTO MARCHE VIVE: CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI.**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 4, comma 9, della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari) e l'articolo 15, comma 1, lettera d) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di alta professionalità Risorse finanziarie prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente del Servizio Attività Amministrativa;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

#### **DELIBERA**

1. di assegnare al Gruppo assembleare Progetto Marche Vive, a decorrere dal 1 dicembre 2025 e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa, Francesco Fiordomo, conferendo l'incarico di responsabile con rapporto a tempo pieno nell'area Istruttori (ex cat. C1), previo collocamento in aspettativa da parte del Comune di Ancona;
2. di assegnare al medesimo Gruppo assembleare, a decorrere dal 15 gennaio 2026 e fino al giorno immediatamente antecedente alla prima seduta successiva all'elezione della nuova Assemblea legislativa, Nicola Caporaletti, conferendo l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno nell'area Funzionari (ex cat. D1);
3. di stabilire che gli incarichi indicati al punto 1-2 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che i medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per revoca da parte dell'Ufficio di presidenza, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
4. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo annuo previsto per i dipendenti, nel rispetto



dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 2/1 del 5 novembre 2025, allegato D, è rispettivamente pari:

- per Francesco Fiordomo, ad euro 34.384,81 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, della responsabilità e dello straordinario, individuata in euro 10.659,60 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo rinnovo Ccnl, se dovuti;
  - per Nicola Caporaletti, ad euro 31.069,51 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, individuata in euro 5.300,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo rinnovo Ccnl, se dovuti;
5. di demandare al dirigente del Servizio Attività amministrativa e alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Gianluca Pasqui

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6 oggi Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 1/1 del 5 novembre 2025 (COSTITUZIONE GRUPPI ASSEMBLEARI. VERIFICA DELL'ESISTENZA DEI REQUISITI. ARTICOLO 19 DEL REGOLAMENTO INTERNO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE DELLE MARCHE)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 2/1 del 5 novembre 2025 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/1 del 5 novembre 2025 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione amministrativa n. 81 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 23 dicembre 2024 (Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale)



- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 514/176 del 14 gennaio 2025 (Bilancio finanziario gestionale 2025/2027 del Consiglio regionale. Modifica del documento tecnico di accompagnamento di spesa e aggiornamento delle previsioni di competenza e di cassa 2025)

### **Motivazione**

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo. Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

In data 27 ottobre 2025 si è aperta la XII legislatura, con l'elezione del Presidente dell'Assemblea legislativa regionale Gianluca Pasqui e dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, costituito dai Vicepresidenti Giacomo Rossi e Enrico Piergallini, e dai Consiglieri Segretari Marco Ausili e Marta Carmela Raimonda Ruggeri.

Con la deliberazione n. 1/1 del 5 novembre 2025, l'Ufficio di Presidenza ha dato atto della regolare costituzione dei Gruppi assembleari, come elencati nel documento allegato A della deliberazione, con specificazione del Presidente e Vicepresidente, nonché la denominazione e il simbolo adottati.

Con nota del 25 novembre 2025 il Presidente del Gruppo Progetto Marche Vive Michele Caporossi ha chiesto di conferire fino al termine della legislatura i seguenti incarichi: - a Francesco Fiordomo, a decorrere dal collocamento in aspettativa da parte del Comune di Ancona, l'incarico di responsabile con rapporto a tempo pieno nell'area Istruttori (ex cat. C1), attribuendo una quota di performance equivalente pari ad euro 7.090,00, oltre alla indennità di responsabilità pari ad euro 3.000,00 e a 40 ore di straordinario su base annua; a Nicola Caporaletti, a decorrere dal 15 gennaio 2026, l'incarico di addetto con rapporto a tempo pieno nell'area Funzionari (ex cat. D1), attribuendo una quota di performance equivalente pari ad euro 5.300,00 su base annua (nota acquisita agli atti con prot. n. 8315).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 44 del 26 novembre 2025, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo Progetto Marche Vive Michele per il conferimento degli incarichi indicati, a far data dal 1 dicembre 2025 per Francesco Fiordomo e dal 15 gennaio 2026 per Nicola Caporaletti, e di demandare al Servizio Attività amministrativa l'immediata redazione delle relative deliberazioni ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge regionale n. 14/2003, nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle ex categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in



giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali, e recepito in prima istanza dall'Ufficio di presidenza con la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020.

All'inizio della XII legislatura i contenuti dell'accordo sono stati confermati e approvati dal nuovo Ufficio di Presidenza con la deliberazione n. 2/1 del 5 novembre 2025 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16), unitamente agli schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale, approvati nella medesima seduta con la deliberazione n. 3/1.

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale regionale, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione al Gruppo. Per il personale esterno, invece, è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. In entrambi i casi, il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa previsti, sulla base della richiesta del Presidente del Gruppo, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua ai dipendenti indicati è rispettivamente pari:

- per Francesco Fiordomo, ad euro 34.384,81 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 7.090,00), della responsabilità (pari ad euro 3.000,00) e dello straordinario (pari ad euro 569,60), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo rinnovo Ccnl, se dovuti;
- per Nicola Capoletti, ad euro 31.069,51 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 5.300,00), a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo rinnovo Ccnl, se dovuti;

La spesa prevista su base annua per i suddetti incarichi è stimata pari ad euro 91.965,51, di cui euro 65.454,32 per i compensi, euro 18.847,57 per gli oneri riflessi ed euro 5.563,62 per l'IRAP. Con successivo decreto del dirigente del Servizio Attività amministrativa saranno assunti i relativi impegni di spesa a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2025. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni



successivi al 2025 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2. Alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo Progetto Marche Vive, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 91.965,51 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (pari ad euro 92.073,21). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

Ai sensi dell'articolo 4, comma 7, della legge regionale 34/1988, la stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato da parte di Francesco Fiordomo, dipendente del Comune di Ancona, è subordinata al collocamento in aspettativa senza assegni da parte dell'Ente di appartenenza.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio, si propone l'adozione di conforme deliberazione. Visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La posizione di Elevata qualificazione  
Personale  
Daniele Severini

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027 dell'Assemblea legislativa, annualità 2025. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2025 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2.

La posizione di Elevata qualificazione  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci

#### **PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di



**REGIONE MARCHE**  
CONSIGLIO - ASSEMBLEA LEGISLATIVA

DELIBERA N. 36

SEDUTA N. 5

DATA 26.11.2025

pag.  
7

documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio  
Attività amministrativa  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi