



LEGISLATURA N. XII

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025 DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE**

Il 17 dicembre 2025 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Gianluca Pasqui	- Presidente	X	
Giacomo Rossi	- Vicepresidente	X	
Enrico Piergallini	- Vicepresidente	X	
Marco Ausili	- Consigliere segretario	X	
Marta Ruggeri	- Consigliere segretario	X	

Essendosi in numero legale per la validità dell' adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Gianluca Pasqui** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi** .

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2025 DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE.**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio e che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 3, comma 2, lettera g) della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Attività amministrativa, che contiene il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. di autorizzare la stipula del contratto decentrato integrativo 2025 del personale dirigente dell'Assemblea legislativa, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Gianluca Pasqui

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Antonio Russi



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- CCNL Area della dirigenza del 23 dicembre 1999, articolo 5
- Decreto-legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), articoli 40 e 40 bis
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 566/197 del 1 luglio 2025 (Determinazione del Fondo 2025 per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa)

### Motivazione

Con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 566/197 del 1 luglio 2025 (Determinazione del Fondo 2025 per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa), l'ammontare del fondo 2025 per la retribuzione di posizione e risultato è stato determinato in misura pari ad euro 336.425,19.

Il giorno 5 dicembre 2025 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la stipula dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo della dirigenza 2025. L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione di parte pubblica è stata condivisa e siglata dalle organizzazioni sindacali presenti: CGIL, UIL.

Il Segretario generale, con nota n. 8803 del 9 dicembre 2025, ha formalmente inviato tale ipotesi di contratto decentrato, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h), del decreto legislativo n. 123/2011 e dall'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

Il Collegio dei revisori dei conti, con parere espresso il 12 dicembre 2025 (Allegato B al verbale n.17 - acquisito con prot. 9108 del 15 dicembre 2025), ha verificato le "Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria" redatte secondo lo schema definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 25/2012. Ha inoltre certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2025 del personale dirigente del Consiglio Regionale delle Marche con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Acquisita l'indicata certificazione del Collegio dei revisori, l'Ufficio di presidenza deve ora autorizzare la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo del personale dirigente in modo conforme all'ipotesi contrattuale siglata il 5 dicembre 2025, allegata al presente atto quale sua parte integrante.

Lo scrivente dirigente del Servizio Attività Amministrativa procederà quindi con proprio decreto all'assunzione degli impegni relativi allo stanziamento a copertura del Fondo 2025, così come determinato nella citata deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 566/197 del 1 luglio 2025.

### Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio si propone l'adozione di conforme deliberazione di cui si attesta la legittimità e la regolarità tecnica ai sensi del comma 3 dell'articolo 3 della l.r. 14/2003.

Il responsabile del procedimento  
Fabio Stronati



**PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE COMPETENTE**

Il sottoscritto propone all'Ufficio di Presidenza l'adozione della presente deliberazione concernente "Autorizzazione alla stipula del contratto decentrato integrativo 2025 del personale dirigente dell'Assemblea legislativa regionale" in merito alla quale esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi.

Il dirigente del Servizio  
Attività amministrativa  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine, di cui 3 pagine di allegati.

Il Segretario dell'Ufficio di presidenza  
Antonio Russi



DELIBERA N. 41
SEDUTA N. 7
DATA 17.12.2025

## ALLEGATO

ipotesi

### **Contratto decentrato integrativo 2025 del personale dirigente del Consiglio-Assemblea legislativa regionale**

#### **Premessa**

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 566/197 del 1 luglio 2025 (Determinazione del Fondo 2025 per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa), ha determinato il Fondo relativo all'anno 2025 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale.

Il giorno 5 dicembre 2025 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo. L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione trattante di parte pubblica è stata siglata dalle organizzazioni sindacali presenti CGIL e UIL.

Il Presidente della delegazione trattante -Segretario generale dell'Assemblea legislativa regionale, con nota agli atti protocollo n. del ha inviato tale ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h) del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 (Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell'articolo 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 1961) e dell'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

Il Collegio dei revisori dei conti, con nota acquisita a protocollo n. del (Allegato verbale n. ), ha reso la certificazione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. del , ha autorizzato la sottoscrizione.

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, convocate con nota del Presidente della delegazione medesima (agli atti protocollo n. del ), sottoscrivono, pertanto, il seguente contratto decentrato integrativo.

#### **1. Determinazione del Fondo 2024**

Le risorse del Fondo 2024 sono state determinate con DUP n. 566/197 del 1 luglio 2025 come segue:

Risorse stabili:



<b>Fondo anno 2024</b>					
articolo 57	CCNL 17/12/2020	( 2016/2018)			
<b>comma 2, lettera a):</b>					
unico importo annuale certificato dell'anno di sottoscrizione( 17/12/2020)					<b>317.595,79</b>
Risorse di cui all'articolo 56:					
M.S.2015		1,53%			
533.573,97		8.163,68			<b>8.163,68</b>
RiA personale cessato al 31 dicembre 2020					<b>0</b>
<b>comma 2, lettera b):</b>					
risorse previste da disposizioni di legge					<b>0</b>
<b>comma 2, lettera c):</b>					
importo corrispondente aala RIA del personale cessato dall'anno successivo					<b>0</b>
<b>comma 2, lettera d):</b>					
somme connesse al principio di onnicomprensività					<b>0</b>
<b>comma 2, lettera e):</b>					
somme autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle scelte organizzative entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia					<b>0</b>
<b>CCNL 11/12/2023 (2019/2021)</b>					
articolo 39,c.1	incremento stabile				
M.S 2018				<b>Totale</b>	<b>325.759,47</b>
478.283,54		2,01%			
		<b>9.613,50</b>			9.613,50
articolo 39,c.3	incremento variabile				
	non sottoposto a limite				
	art.23/2c d 75/2017				
		0,22%			
		<b>1.052,22</b>			1.052,22
				<b>Totale</b>	<b>336.425,19</b>

## 2. Destinazione delle risorse del Fondo 2025

Le risorse del Fondo 2025, in attuazione dell'articolo 57, comma 3 del CCNL 17.12.2020, sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e risultato. La ripartizione del fondo è regolata vincolando euro 242.458,20 alla copertura delle retribuzioni di posizione degli incarichi dirigenziali conferiti. Euro 93.966,99 costituiscono la quota disponibile alla retribuzione di risultato. All'esito delle valutazioni, la retribuzione di risultato è determinata in misura pari alla quota base indicata dalla deliberazione dell'ufficio di presidenza n. 63/22 del 23 marzo 2021 (atto di organizzazione degli Uffici dell'Assemblea Legislativa), integrata dell'importo pari al quoziente in funzione dell'incremento del fondo di cui all'articolo 56 del CCNL del 17.12.2020 e delle posizioni dirigenziali ricoperte.



Nell'ambito dei limiti di disponibilità del Fondo, all'esito delle valutazioni, è attribuita la retribuzione di risultato per le finalità di cui all'articolo 58 del medesimo CCNL del 17.12.2020, in misura non superiore al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico; la valutazione determina, nel limite delle risorse destinate al risultato, possibili ulteriori attribuzioni in funzione delle complessità organizzative di coordinamento, della specificità delle attribuzioni e degli obiettivi, del numero degli incarichi conferiti ad interim, in misura non superiore al 5% al valore della retribuzione di posizione ricoperta (dup/63). All'esito della valutazione positiva è possibile, nei limiti della disponibilità di cui all'articolo 57 del CCNL, la liquidazione nell'ambito della retribuzione di risultato delle quote non attribuite del Fondo secondo i parametri sopraindicati.

Le eventuali economie che si determinano nell'anno di competenza sono restituite al Bilancio regionale.

#### Ripartizione Fondo: Posizione e Risultato

		2025		
	Fondo	336.425,19		336.425,19
Posizione		242.458,20		
Risultato		93.966,99		
Totale		336.425,19		336.425,19
Gestione Fondo	2025			
Posizione	242.458,20			
Risultato	93.966,99			
Totale	336.425,19			
util.avanzo				
2024	0,00			
a carico				
del fondo	336.425,19			
2025	336.425,19			

### 3. Valutazione dei dirigenti

Il sistema di valutazione dei dirigenti del Consiglio è disciplinato dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 742/153 del 19 dicembre 2019.

#### Delegazione di parte pubblica

Presidente: Dott. Antonio Russi

Componente: Dott.ssa Elisa Moroni

Componente: Dott.ssa Maria Rosa Zampa

Componente: Dott. Fabio Stronati

#### Delegazione di parte sindacale

CISL

CGIL

UIL

Siglato ad Ancona, il giorno 5 dicembre 2025