



DELIBERA N. 54

SEDUTA N. 10

DATA 21/01/2026

pag.  
1

LEGISLATURA N. XII

Oggetto: **GRUPPO ASSEMBLEARE PARTITO DEMOCRATICO:  
CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTE A ELENA TOMBARI E  
ROSETTA FULVI.**

Il 21 gennaio 2026 si è riunito presso la sede dell'Assemblea legislativa regionale, in piazza Cavour n. 23, ad Ancona l'Ufficio di presidenza regolarmente convocato.

		PRESENTI	ASSENTI
Gianluca Pasqui	- Presidente	X	
Giacomo Rossi	- Vicepresidente	X	
Enrico Piergallini	- Vicepresidente	X	
Marco Ausili	- Consigliere segretario	X	
Marta Ruggeri	- Consigliere segretario		X

Essendosi in numero legale per la validità dell'adunanza assume la presidenza il Presidente dell'Assemblea legislativa delle Marche **Gianluca Pasqui** che dichiara aperta la seduta alla quale assiste il Segretario dell'Ufficio di presidenza **Antonio Russi**.

LA DELIBERAZIONE IN OGGETTO E' APPROVATA ALL'UNANIMITA' DEI PRESENTI

PUBBLICATA NEL BURM N. DEL



**Oggetto: GRUPPO ASSEMBLEARE PARTITO DEMOCRATICO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ADDETTE A ELENA TOMBARI E ROSETTA FULVI.**

### **L'Ufficio di Presidenza**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 16, comma 5, della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e l'articolo 15, comma 1, lettera h) del Regolamento interno di organizzazione e funzionamento dell'Assemblea legislativa regionale delle Marche;

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile del responsabile della posizione di Elevata qualificazione "Risorse finanziarie" prevista dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica previsto dall'articolo 3, comma 3 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 (Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale) e la dichiarazione di insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi del dirigente del Servizio Attività Amministrativa;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1;

### **DELIBERA**

1. con riferimento alla segreteria del Gruppo assembleare Partito Democratico, a decorrere dal 1 febbraio 2026 e fino al rinnovo dell'Ufficio di Presidenza:
  - di modificare l'incarico di addetta a Rosetta Fulvi, incrementando la prestazione da 27 a 33 ore settimanali, pari ad un rapporto a tempo parziale al 91,66%;
  - di conferire l'incarico di addetta a Elena Tombari, con prestazione a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali) nell'area Funzionari (ex cat. D1);
2. di stabilire che gli incarichi indicati al punto 1 sono regolati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato e che i medesimi cessano anticipatamente rispetto alla scadenza prevista in caso di estinzione del Gruppo assembleare, o comunque in ogni tempo per recesso da parte dell'Amministrazione, su richiesta del Presidente del Gruppo medesimo;
3. di dare atto che il trattamento economico omnicomprensivo previsto per i dipendenti a decorrere dal 1



febbraio 2026, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa individuati con propria deliberazione n. 2/1 del 5 novembre 2025, allegato D, è rispettivamente pari:

- per Rosetta Fulvi, ad euro 26.398,11 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, individuata in euro 4.650,00 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo per il rinnovo Ccnl, se dovuti;
  - per Elena Tombari, ad euro 17.398,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance, individuata in euro 4.513,25 annui lordi, a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo per il rinnovo Ccnl, se dovuti;
4. di demandare al dirigente del Servizio Attività amministrativa e alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

Il Presidente dell'Assemblea legislativa regionale  
Gianluca Pasqui

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari). Articoli 4 e 5
- Legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione). Articolo 22, comma 6 oggi Legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale). Articolo 28, comma 8
- Legge regionale 8 luglio 2019, n. 18 (Modifiche alle leggi regionali 10 agosto 1988, n. 34 "Finanziamento delle attività dei gruppi consiliari", 15 ottobre 2001, n. 20 "Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione", 30 giugno 2003, n. 14 "Riorganizzazione della struttura amministrativa del Consiglio Regionale", 15 novembre 2010, n. 16 "Assestamento del bilancio 2010")
- Decreto legislativo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche). Articolo 1, comma 2
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 1/1 del 5 novembre 2025 (COSTITUZIONE GRUPPI ASSEMBLEARI. VERIFICA DELL'ESISTENZA DEI REQUISITI. ARTICOLO 19 DEL REGOLAMENTO INTERNO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ASSEMBLEA LEGISLATIVA REGIONALE DELLE MARCHE)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 2/1 del 5 novembre 2025 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 3/1 del 5 novembre 2025 (Schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale)
- Deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 5/2 del 7 novembre 2025 (COSTITUZIONE GRUPPI ASSEMBLEARI. VERIFICA DELL'ESISTENZA DEI REQUISITI. Modifica della deliberazione n.1/1 del 5 novembre 2025)
- Deliberazione amministrativa n. 81 approvata dall'Assemblea legislativa regionale del 23 dicembre 2024 (Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 dell'Assemblea legislativa regionale)



- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 514/176 del 14 gennaio 2025 (Bilancio finanziario gestionale 2025/2027 del Consiglio regionale. Modifica del documento tecnico di accompagnamento di spesa e aggiornamento delle previsioni di competenza e di cassa 2025)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17/3 del 12 novembre 2025 (GRUPPO ASSEMBLEARE PARTITO DEMOCRATICO: CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 35/5 del 26 novembre 2025 (GRUPPO ASSEMBLEARE PARTITO DEMOCRATICO: INTERGRAZIONE DELLA SEGRETERIA)
- Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 47/7 del 17 dicembre 2026 (GRUPPO ASSEMBLEARE PARTITO DEMOCRATICO: MODIFICA DEGLI INCARICHI DI ADDETTO A ROSETTA FULVI E GIANLUCA VICHI)

#### **Motivazione**

La disciplina relativa al personale dei Gruppi assembleari è contenuta nell'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34 (Finanziamento delle attività dei Gruppi consiliari).

È l'Ufficio di presidenza, su richiesta nominativa del Presidente del Gruppo assembleare interessato, l'organismo competente a provvedere all'assegnazione del personale nei limiti del budget assegnato a ciascun Gruppo all'inizio di ogni legislatura dall'Ufficio di presidenza medesimo. Nello specifico ai Gruppi assembleari possono essere assegnati dipendenti a tempo indeterminato della Regione e delle Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, nonché personale di enti e aziende privati o personale esterno, il cui rapporto di lavoro è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato.

In data 27 ottobre 2025 si è aperta la XII legislatura, con l'elezione del Presidente dell'Assemblea legislativa regionale Gianluca Pasqui e dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio, costituito dai Vicepresidenti Giacomo rossi e Enrico Piergallini, e dai Consiglieri Segretari Marco Ausili e Marta Carmela Raimonda Ruggeri.

Con la deliberazione n. 1/1 del 5 novembre 2025, l'Ufficio di Presidenza ha dato atto della regolare costituzione dei Gruppi assembleari, come elencati nel documento allegato A della deliberazione, con specificazione del Presidente e Vicepresidente, nonché la denominazione e il simbolo adottati.

Con deliberazione n. 5/2 del 7 novembre 2025, l'Ufficio di presidenza ha preso atto dell'adesione da parte del consigliere Antonio Mastrovincenzo (Gruppo assembleare Lista Civica Matteo Ricci Presidente) al Gruppo assembleare Partito Democratico. Con le successive deliberazioni n. 17/3 del 12 novembre 2025 e n. 35/5 del 26 novembre 2025 si è proceduto a modificare il budget assegnato al suddetto Gruppo assembleare e a costituire la relativa segreteria.

Con nota del 14 gennaio 2026, che sostituiva le precedenti del 13 gennaio, il Presidente del Gruppo Partito Democratico Valeria Mancinelli ha chiesto, a decorrere dal 1 febbraio fino al rinnovo dell'Ufficio di Presidenza:  
- di modificare l'incarico di addetto a Rosetta Fulvi, incrementando la prestazione da 27 a 33 ore settimanali, mantenendo invariata la quota di performance equivalente;  
- di conferire a Elena Tombari l'incarico di addetto a tempo parziale al 50% nell'area Funzionari (ex cat. D1), attribuendo una quota equivalente alla performance di euro 3.818,00 oltre a 45 ore di straordinario su base annua (acquisita agli atti con prot. n. 239).

L'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale n. 82 del 21 gennaio 2026, fatta salva la verifica da parte della struttura competente della sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in materia, ha deciso di accogliere la suddetta richiesta del Presidente del Gruppo Partito Democratico con decorrenza dal 1 febbraio 2026 fino al rinnovo dell'Ufficio di Presidenza, e di demandare al Servizio Attività amministrativa l'immediata redazione delle relative deliberazioni ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge regionale n. 14/2003, nonché gli adempimenti conseguenti.

Il trattamento economico omnicomprensivo, ai sensi del comma 11 dell'articolo 4 della citata legge regionale 34/1988, è determinato previo accordo con le organizzazioni sindacali, dall'Ufficio di presidenza in relazione alle



funzioni svolte, nel rispetto dei limiti massimi di valore dei diversi istituti previsti dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali e dallo specifico contratto decentrato integrativo, in misura equivalente: a) al valore tabellare delle posizioni economiche delle ex categorie B, C e D, ivi inclusi gli oneri a carico dell'amministrazione, il quale è rivalutato in relazione agli aumenti contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale con le medesime modalità e termini; b) ai compensi relativi agli istituti contrattuali regolati dalla specifica contrattazione decentrata e definiti nel suddetto accordo sindacale, con particolare riferimento a: premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di reperibilità, compensi relativi al trattamento per le attività prestate in giorno festivo o di riposo settimanale, compensi per specifiche responsabilità, ivi inclusi i corrispondenti oneri a carico dell'amministrazione; c) ai compensi per prestazioni di lavoro straordinario espletate ed attestate nelle forme ordinarie.

Nei fatti l'Accordo suddetto, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 924/229 del 5 agosto 2020, è stato sottoscritto il 6 agosto 2020 congiuntamente dalle delegazioni di parte pubblica dell'Assemblea legislativa regionale e della Giunta regionale con le organizzazioni sindacali, e recepito in prima istanza dall'Ufficio di presidenza con la deliberazione n. 3/2 del 27 ottobre 2020.

All'inizio della XII legislatura i contenuti dell'accordo sono stati confermati e approvati dal nuovo Ufficio di Presidenza con la deliberazione n. 2/1 del 5 novembre 2025 (Criteri per la determinazione dei limiti di spesa a carico del Bilancio regionale per l'assegnazione del personale ai Gruppi assembleari. Determinazione del budget spettante ai singoli Gruppi assembleari costituiti. Determinazione del trattamento economico omnicomprensivo spettante al personale indicato all'articolo 4 della legge regionale 10 agosto 1988, n. 34, all'articolo 16 della legge regionale 30 giugno 2003, n. 14 e al comma 6 dell'articolo 12 della legge regionale 15 novembre 2010, n. 16), unitamente agli schemi dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di diritto privato per il personale assegnato ai Gruppi assembleari, alle Segreterie particolari dei componenti dell'Ufficio di presidenza e per il personale addetto alla guida delle autovetture di servizio dell'Assemblea legislativa regionale, approvati nella medesima seduta con la deliberazione n. 3/1.

Specificatamente, con riferimento al valore tabellare del trattamento spettante al personale regionale, il valore di riferimento è quello del trattamento fondamentale e della posizione economica acquisita al momento del collocamento in aspettativa e della costituzione del rapporto di lavoro ai fini dell'assegnazione al Gruppo. Per il personale esterno, invece, è quello della posizione iniziale della categoria in base ai requisiti che consentono l'accesso agli impieghi regionali. In entrambi i casi, il valore di cui alla precedente lettera b) è quello dei compensi relativi ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ed alle indennità per specifiche responsabilità, calcolati in misura equivalente a quella applicata, sulla base della relativa contrattazione integrativa, al personale in servizio presso le strutture amministrative dell'Assemblea legislativa regionale, così come verificate dal competente ufficio personale alla data dell'Accordo, secondo quanto indicato nella tabella di cui all'allegato D ed infine, il valore di cui alla precedente lettera c) è quello dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, espletate sino al limite ordinario e attestate giornalmente, secondo gli ordinari sistemi di rilevazione, con conguaglio positivo o negativo da effettuarsi ogni semestre in ragione delle ore di straordinario effettivamente rese, nella misura massima equivalente a 90 ore annue. I buoni pasto, poi, sono attribuiti secondo i criteri in essere per il personale assegnato alle strutture amministrative assembleari.

Pertanto, nel rispetto dei valori massimi attribuibili e dei limiti di spesa previsti, sulla base della richiesta del Presidente del Gruppo, il trattamento economico omnicomprensivo spettante su base annua alle dipendenti è pari rispettivamente:

- per Rosetta Fulvi, ad euro 26.398,11 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 4.650,00) a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo per il rinnovo Ccnl, se dovuti;
- per Elena Tombari, ad euro 17.398,01 lordi, comprensivo della quota aggiuntiva che include i compensi equivalenti relativi agli istituti contrattuali della performance (pari ad euro 3.818,00) e dello straordinario (pari ad



euro 695,25) a cui si aggiungono i buoni pasto, l'indennità di vacanza contrattuale e l'anticipo per il rinnovo Ccnl, se dovuti.

Con successivo decreto del dirigente del Servizio Attività amministrativa saranno assunti i relativi impegni di spesa a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2026-2028 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2026. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2025 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2. Alla dirigente della Direzione "Risorse umane e strumentali" della Giunta regionale è demandata la liquidazione mensile dei compensi.

La spesa complessiva per il personale del Gruppo Partito Democratico, convenzionalmente determinata su base annuale comprensiva della tredicesima, è pari ad euro 370.028,94 ed è inferiore rispetto al budget assegnato al Gruppo (rideterminato in euro 372.282,68). Sono altresì rispettati i requisiti di accesso per il personale esterno alla Regione. L'articolo 5 della legge regionale 31 dicembre 2020, n. 53 (Disposizioni per la formazione del Bilancio 2021-2023 della Regione Marche. Legge di stabilità 2021) ha abolito il limite di spesa in precedenza fissato dall'articolo 4, comma 8, della citata legge regionale 34/1988.

#### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel presente documento istruttorio, si propone l'adozione di conforme deliberazione. Visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La posizione di Elevata qualificazione  
Personale  
Daniele Severini

#### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la sussistenza della disponibilità finanziaria a carico dei capitoli 101101/16, 101101/17, 101101/18 del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027 dell'Assemblea legislativa, annualità 2025. Trattandosi di spesa di personale che ha natura obbligatoria, per gli anni successivi al 2025 si rinvia al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2

La posizione di Elevata qualificazione  
Risorse finanziarie  
Maria Cristina Bonci

#### **PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA**



# REGIONE MARCHE

CONSIGLIO - ASSEMBLEA LEGISLATIVA

DELIBERA N. 54

SEDUTA N. 10

DATA 21/01/2026

pag.  
7

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

Il dirigente del Serviziola  
Attività amministrativa  
Fabio Stronati

La presente deliberazione si compone di 7 pagine.

Il Segretario dell'Ufficio di Presidenza  
Antonio Russi