

## **Interrogazione n. 1004**

*presentata in data 17 novembre 2023*

a iniziativa dei Consiglieri Latini, Bilò

### **Stabilizzazione dipendenti categorie A e B del servizio sanitario regionale**

a risposta orale

#### IL CONSIGLIERE REGIONALE

##### PRESO ATTO CHE:

- L'art. 3 bis del dl 228/2021 convertito in legge 15/2022 proroga al 31 dicembre 2023 la possibilità di stabilizzare il personale a tempo determinato ex art. 20 comma 1 in coerenza con i piani triennali di fabbisogno;

- L'art. 3 comma 4 bis del dl 30 aprile 2022 n. 36, convertito in legge n. 79 del 29 giugno 2022, prevede che fino al 31 dicembre 2024 le amministrazioni possono bandire le procedure concorsuali riservate di cui all'art. 20 comma 2, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

##### CONSIDERATO CHE:

- la stabilizzazione precari Covid-19 in sanità è disciplinata dalla Legge di Bilancio 2022 (Legge 30 dicembre 2021 n. 234), e in modo particolare dall'art. 1 comma 268 lettera b).

- L'art. 1 comma 528 della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) ha differito al 31 dicembre 2024 il termine per effettuare le stabilizzazioni c.d. COVID ed ha modificato il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) al 31 dicembre 2023.

- l'art. 13 del D.L. 30 marzo 2023, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 26 maggio 2023, n. 56, ha esteso l'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazioni COVID al personale tecnico e professionale.

##### CONSIDERATO INOLTRE CHE:

La Conferenza delle Regioni e Province autonome con documento n.23/77/CR/06/C7, del 23 maggio 2023, ha emanato indirizzi applicativi dell'art. 1 comma 268 lett. b) alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198;

VISTO

Il Protocollo d'Intesa tra la Regione Marche, Aziende ed Enti del SSR e le Organizzazioni Sindacali siglato al fine di rafforzare i servizi ospedalieri e la sanità territoriale, di garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, nonché di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato;

Tutto ciò premesso si

INTERROGA

il Presidente della Giunta Regionale e l'Assessore competente per sapere se intendono stabilizzare i dipendenti del SSR appartenenti alle categoria A e B attualmente precari, al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione delle professionalità acquisite dal personale in servizio durante l'emergenza da COVID - 19