

□ Interrogazione n. 1268

presentata in data 17 giugno 2013

a iniziativa del Consigliere Marinelli

“Ospedale di Civitanova Marche - Piano occupazionale 2013 Area Vasta 3 - assunzioni”

a risposta orale urgente

Premesso:

che le riforme in materia di sanità, messe in atto dall'esecutivo regionale sin dal 2010 anche in attuazione delle disposizioni statali, hanno comportato un forte ridimensionamento del personale sanitario;

che il colpo di forbice ha comportato, nell'Area Vasta 3, la perdita di 400 posti negli ultimi due anni;

che i meri calcoli matematici stanno mettendo a dura prova il personale sanitario dell'Area Vasta 3, tra cui quello dell'Ospedale di Civitanova Marche;

Rilevato:

che, per quanto riguarda l'Ospedale di Civitanova Marche, secondo quanto evidenziato dalle organizzazioni sindacali:

- il numero dei medici ed infermieri è ridotto all'osso;
- negli ultimi due anni il numero degli infermieri si è ridotto del 10% circa, passando da 400 a meno di 360 e che, quindi, mancherebbero almeno 40 infermieri per raggiungere la quota minima;
- con l'arrivo dell'estate la situazione si fa ancora più dura perché far quadrare il cerchio in tempo di ferie, con medici e infermieri ridotti all'osso, non è facile;
- il Piano ferie, seppur tra mille difficoltà, è stato contrattato anche perché l'accumulo di ferie non godute rappresenterebbe un'altra mazzata per le casse della sanità;
 - il direttore dell'Area Vasta 3 ha programmato l'assunzione di 4 nuovi infermieri ma la categoria segnala che ci sono 8 contratti a tempo determinato in scadenza che, probabilmente, non saranno rinnovati;
 - mancano i servizi di guardia notturna, seppur l'Ospedale di Civitanova Marche venga indicato nel piano sanitario come specializzato per le emergenze;

che, secondo quanto riportato dalla stampa locale, nel Piano delle assunzioni 2013 dell'Area Vasta 3, sono previsti 4 nuovi infermieri a Civitanova Marche, 11 a Macerata e 10 a Camerino;

che, se così fosse, tenuto conto della evidente carenza di personale infermieristico, il nosocomio civitanovese risulterebbe incomprensibilmente penalizzato;

che, come appreso dagli organi di stampa, dopo la chiusura del punto di primo soccorso a Recanati, non c'è stato aumento di personale a Civitanova Marche, nonostante la metà circa degli 11.400 accessi (esclusi i codici bianchi) arrivano nell'ospedale civitanovese;

che, poiché nel Dipartimento di Emergenza e Pronto Soccorso dell'Ospedale di Civitanova Marche sono in corso lavori per un investimento di 16 milioni di Euro, ci si chiede come lo stesso potrà diventare pienamente operativo vista la carenza di personale sanitario;

che queste sono solo alcune delle numerose problematiche che investono l'Ospedale di Civitanova Marche;

Ritenuto:

che, seppur nella consapevolezza dei limiti imposti al turnover, occorre comunque garantire la qualità del servizio sostenendo sia gli utenti che i dipendenti dell'ospedale civitanovese;

che la carenza di personale sanitario può avere ripercussioni sull'adeguatezza e sulla sicurezza delle prestazioni e dell'assistenza, con possibili rischi sia per i pazienti che per i professionisti interessati;

che si teme la perdita di operatività del nosocomio civitanovese tenuto conto della progressiva diminuzione del personale sanitario;

Rilevato altresì che sono state varate e sono in itinere alcune riforme regionali: la riconversione dei piccoli ospedali in Case della Salute, la riorganizzazione della rete di emergenza-urgenza nonché delle reti cliniche;

Tutto ciò premesso,

INTERROGA

la Giunta regionale per conoscere:

- a) se risponde a verità che, nel Piano assunzioni 2013 dell'Area Vasta 3, sono previsti 4 nuovi infermieri a Civitanova Marche, 11 a Macerata, 10 a Camerino e, in caso di risposta affermativa, per quale motivo l'Ospedale di Civitanova Marche è il più penalizzato e se intende attivarsi affinché venga aumentato il contingente ad esso destinato;
- b) se, relativamente al personale infermieristico dell'Ospedale di Civitanova Marche, saranno rinnovati gli otto contratti a tempo determinato in scadenza;
- c) quante sono, sempre relativamente all'Ospedale di Civitanova Marche, le altre assunzioni di personale sanitario effettuate e/o previste nel 2013, suddivise per figure professionali;
- d) quali strategie intende mettere in atto, anche alla luce delle riforme regionali in corso, per risolvere le criticità correlate alla carenza di personale sanitario nell'Ospedale di Civitanova Marche che, da presidio che dovrebbe essere specializzato per le emergenze, rischia di diventare un "presidio in emergenza".