

Interrogazione n. 1274

presentata in data 30 agosto 2024

a iniziativa dei Consiglieri Casini, Bora, Carancini, Cesetti, Mangialardi, Mastrovincenzo, Minardi e Vitri

Valutazione performance 2023 personale AST Ascoli Piceno

a risposta orale

I sottoscritti consiglieri regionali,

Premesso che:

- con determina del direttore generale ASUR 736/2020 è stato approvato il regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance;
- con DGR Marche n.769 del 30/05/2023 la Giunta Regionale ha nominato la Dr.ssa xxxxx Direttore Generale della AST di Ascoli Piceno dal 17/07/2023 fino al 31/05/2027;
- a mezzo stampa si apprende che la direzione AST, tramite il controllo di gestione, sta comunicando in questi giorni ai direttori delle Unità Operative e al personale del comparto, le non conformità e gli obiettivi non raggiunti nel 2023;
- il processo di misurazione e valutazione, in cui si articola il sistema della performance individuale, si basa su due aeree: quella dei risultati e quella dei comportamenti organizzativi. In particolare quella dei risultati verte sulla realizzazione del programma di attività della struttura organizzativa, cui è assegnato il dipendente, necessario al raggiungimento degli obiettivi della stessa.

Considerato che:

- gli obiettivi di performance sono stati fissati a fine 2023 e non a inizio anno come da prassi, comportando secondo la stampa, l'assegnazione di valutazioni con percentuali spesso inesatte e non corrispondenti alla realtà in quanto quest'ultime non avrebbero potuto avere carattere retroattivo per tutto l'anno, con la conseguenza che il personale dirigente e del comparto ha avviato diverse procedure di conciliazione;

Ritenuto che:

- la fattispecie sopra descritta crea ulteriore disagio al personale già duramente provato dal peggioramento della qualità lavorativa nella AST Ascoli Piceno come evidenziato ormai quotidianamente dai sindacati;

INTERROGANO

il presidente della Giunta Regionale per sapere:

- se condivide che, a causa della tardiva approvazione del piano delle performance 2023, il personale dirigente e del comparto abbia ricevuto delle valutazioni retroattive e se non ritiene anomala la percentuale delle valutazioni più basse rispetto agli anni precedenti.