

□ **Interrogazione n. 1752**

presentata in data 28 luglio 2014

a iniziativa del Consigliere Acacia Scarpetti

“Azienda Marche Nord - Trasferimento personale in riferimento alla DGR 1200/2013 “ Disposizioni per la riorganizzazione territoriale del sistema di allarme sanitario”

a risposta orale urgente

Premesso che con DGR 1200/2013 la Regione Marche ha previsto il passaggio del sistema di allarme e soccorso sanitario dalle Aziende ospedaliere ai servizi Asur;

Premesso che nella DGR 1200/2013 della Regione Marche, è stato giustamente previsto che il passaggio del personale attualmente in servizio presso l’Azienda Marche Nord deve obbligatoriamente seguire, grazie al combinato disposto dell’articolo 2112 e 2558 del codice civile, nonché dalla legge 428/199, il nuovo datore di lavoro;

Premesso che preliminarmente sorprende come l’azienda Marche Nord nell’eseguire tale riorganizzazione ha già notificato solo ad alcuni dei lavoratori coinvolti dal trasferimento, che il loro rapporto di lavoro è garantito soltanto fino al 31/12/2014;

Premesso che pare palpabile la volontà di Asur 1 nell’organizzazione di tali ulteriori nuovi trasporti sanitari, il passaggio del servizio ex azienda marche nord, ai privati;

Premesso che già l’Asur 1 nell’organizzazione dei trasporti sanitari in larghissima misura ha già visto concretizzarsi numerosi esempi di aumento dei costi proprio in virtù del passaggio del servizio ai privati, rispetto alle epoche in cui i servizi erano gestiti direttamente;

Premesso che il combinato disposto di cui alle sopracitate norme garantisce il posto di lavoro alle maestranze attualmente impiegate;

INTERROGA

il Presidente e la Giunta Regionale per sapere quali misure intendono adottare con carattere di urgenza al fine di garantire il pieno rispetto della normativa vigente in tema di occupazione così come giustamente contenuto nella dgr 1200/2013, per l’operazione Azienda Marche Nord - Asur 1 - DGR 1200/2013.