

## ❑ Interrogazione n. 1903

*presentata in data 14 gennaio 2015*

a iniziativa dei consiglieri Bellabarba, Busilacchi

### **“CRITERI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI E DELLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER I DIRETTORI DI AREA VASTA”**

a risposta orale urgente

Premesso che:

- con Determina del Direttore Generale dell'ASUR n. 801 del 28/1/2014 si sono approvati i criteri di valutazione dei risultati di gestione conseguiti e della realizzazione degli obiettivi fissati per l'anno 2014 dai Direttori di Area Vasta, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- la percentuale di integrazione del trattamento economico spettanti alle figure dirigenziali sopra citate è determinata, in maniera variabile, sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, e comunque non superiore al 20% dello stesso trattamento, così come previsto dai contratti stipulati, viste anche le delibera delle Giunta regionale delle Marche n. 1294 e 1453 del 2011 (compenso dei Direttori di Area Vasta ).

Visto che:

- la Determina n. 801 del Direttore Generale dell'ASUR, nello schema di ripartizione delle percentuali di conseguimento degli obiettivi raggiunti con relativa percentuale di integrazione economica prevede, comunque, il 10% di trattamento economico aggiuntivo nella fascia di raggiungimento del risultato da 0% al 70%. Ciò significa, che anche a fronte di un NON RISULTATO il dirigente riceve comunque una integrazione economica del 10% .

Considerato che:

- l'obiettivo principale impartito dal Direttore Generale dell'ASUR ai vertici delle Aree Vaste, per l'ottenimento del premio di risultato, era quello del contenimento della spesa, e che, a quanto pare, il grosso del risparmio della spesa sanitaria si è ottenuto tagliando sul personale;
- sembra poco opportuno riconoscere dei premi di risultato a chi non li ha ottenuti, in considerazione anche del fatto che queste percentuali sono calcolate sulla base dei compensi annui ( di notevole entità) percepiti dai dirigenti in questione.

SIINTERROGA

il Presidente e la Giunta regionale delle Marche:

- Per sapere se non ritenga urgente intervenire affinché sia eliminato qualsiasi tipo di incentivo economico laddove venga meno l'ottenimento di risultato di gestione richiesto; se non ritenga opportuno proporre una diminuzione della percentuale massima del 20% spettanti ai Dirigenti in base al raggiungimento dei risultati di gestione, in linea anche con i futuri e pesanti tagli al bilancio 2015 che questa Giunta si sta apprestando ad effettuare.
- Per sapere se non ritenga urgente intervenire nello specifico nella revisione dei criteri di aggiudicazione di questi premi di risultato, dando maggiore risalto ad altri parametri per il raggiungimento dei risultati di gestione come ad esempio: l'abbassamento delle liste di attesa, la riduzione della mobilità passiva, il risparmio per l'acquisizione dei beni e servizi.
- Per sapere se non ritiene strategico e fondamentale, a questo punto, impegnarsi concretamente affinché l'attività della SUAM raggiunga la sua massima attuazione nell'ambito dell'acquisizione dei beni e servizi per il Servizio sanitario regionale, proprio nell'ottica del perseguimento del massimo risparmio possibile sulla spesa pubblica sanitaria, piuttosto che infierire ulteriori tagli al personale, che andrebbero ad aggravare il livello qualitativo dei servizi e la sostenibilità della qualità del sistema delle cure e della prevenzione dei cittadini marchigiani.