

Interrogazione n. 302

presentata in data 11 novembre 2021

a iniziativa dei Consiglieri Mangialardi, Casini, Biancani, Bora, Carancini, Cesetti, Mastrovicenzo, Vitri

Valorizzazione economica del personale di tutto il Servizio sanitario regionale direttamente e specificamente impegnato nell'assistenza ai pazienti affetti da COVID-19 nel corso dell'anno 2021

a risposta orale

I sottoscritti consiglieri regionali

Premesso che:

- l'art. 3, comma 2, lett. a), L.R. n. 13/2003 prevede che la Giunta regionale adotti gli atti di indirizzo interpretativi e applicativi della normativa nazionale;
- ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. a), L.R. 13/2003 è stata emessa la DGRM n. 663 del 03 giugno 2020 di "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19", i cui termini di applicazione dell'accordo hanno riguardato una durata dal 1 marzo 2020 fino al 31 luglio 2020;
- successivamente è stata emessa la DGRM n. 1522 del 30 novembre 2020 di "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente impiegato nella prosecuzione delle attività di contrasto all'emergenza COVID-19", i cui termini di applicazione dell'accordo hanno riguardato una durata dal 16 ottobre 2020 fino al 31 dicembre 2020;
- con la DGRM n. 1025 del 11 agosto 2021 di "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione delle risorse previste dall'art. 1, comma 413, della legge n. 178/2020" è stato destinato un incremento di risorse secondo le modalità di cui alla DGRM n. 1522/2020, medesima finestra dal 16 ottobre 2020 fino al 31 dicembre 2020.

Osservato che:

- il personale del SSR è stato impegnato anche nel corso dell'anno 2021 nei reparti di assistenza ai pazienti affetti dal SARS-CoV-2, nei servizi di emergenza e nelle attività di diagnostica per la prevenzione del contagio, sulle cui condizioni di lavoro l'epidemia ha avuto e ha immediato e pesante impatto;
- occorrerebbe pertanto valorizzare tale impegno anche nel 2021;

INTERROGANO

il Presidente della Giunta Regionale per sapere:

- i motivi per i quali non sia stato ancora attivato il Confronto regionale tra la Giunta regionale, gli enti del Servizio sanitario regionale e le Organizzazioni sindacali della dirigenza sanitaria e del comparto sanità per valorizzare il personale di tutto il Servizio sanitario regionale direttamente e specificamente impegnato, nel corso dell'anno 2021, nella risposta all'emergenza COVID-19 nella fase di recrudescenza pandemica, al quale deve essere garantito, analogamente, il riconoscimento della gravosità e complessità dell'impegno in termini quantitativi e qualitativi;
- quali decisioni e in quale tempistica intende assumere per attivare tutti gli strumenti utili al fine di concretizzare detta premialità anche per il 2021, parimenti consistente in indennizzo ed incentivazione;
- se non ritiene doveroso stabilire la data entro la quale corrispondere la premialità che in ogni caso dovrà essere individuata entro e non oltre marzo 2022.