

□ Interrogazione n. 374

presentata in data 1 marzo 2017

a iniziativa del Consigliere Pergolesi

“Situazione personale sale operatorie Azienda Ospedaliero Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona”

a risposta orale urgente

Visto che in data 2 febbraio 2017 il sindacato Nursind per mezzo del suo segretario territoriale (http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=47484) ha denunciato alla stampa la grave situazione verificatasi in seguito a una disposizione di servizio che obbligava un infermiere a riprendere servizio dopo un turno di lavoro notturno svolto in “pronta disponibilità” senza potere adeguatamente riposare;

Visto che il lavoratore non si è presentato dopo pochissime ore di riposo nel turno pomeridiano;

Visto che l’azienda ospedaliera ha risposto con l’inizio di un procedimento disciplinare nei confronti del lavoratore stesso;

Considerato che la risposta dell’azienda ospedaliera – nelle persone del direttore generale e del direttore amministrativo – sempre sugli stessi organi di stampa (http://www.quotidianosanita.it/marche/articolo.php?articolo_id=47560) ammette che i turni di servizio della sala operatoria dell’ospedale anconetano non sono sempre rispettosi delle previsioni legislative;

Considerato che il diritto al riposo giornaliero non assolve soltanto al recupero psico-fisico del lavoratore ma anche a garantire la qualità e la sicurezza della prestazione sanitaria;

Considerato che con un comunicato stampa, in relazione alla decisione della Conferenza Stato Regioni di inserire la Regione Marche come Regione “benchmark”, il Presidente della Regione ha ringraziato “gli uomini e le donne che ogni giorno hanno lavorato e lavorano nella sanità marchigiana e che hanno permesso di raggiungere questo importante risultato per le Marche per il secondo anno consecutivo” (Ansa, 2 febbraio).

INTERROGA

Il Presidente della Giunta Regionale per conoscere:

- Quali iniziative intende porre per evitare che i procedimenti disciplinari siano utilizzati impropriamente per gestire il personale insufficiente per la copertura dei turni;
- Quali iniziative intende porre per far cessare la situazione di illegalità per i diritti degli operatori sanitari con il conseguente rischio per la popolazione assistita presso le sale operatorie dell’azienda ospedaliera di Ancona;
- Quale piano di assunzioni è previsto per consentire il rispetto dei termini di legge in tema di riposo giornaliero;
- Se i successi della sanità marchigiana certificati dall’inserimento come Regione benchmark siano dovuti ai risparmi dovuti alla gestione non rispettosa dei diritti contrattuali dei dipendenti.