

Interrogazione n. 491

presentata in data 9 giugno 2022

a iniziativa della Consigliera Ruggeri

Determinazione del punteggio aggiuntivo a favore dei lavoratori che hanno prestato attività di assistenza tecnica relativa al Reddito di cittadinanza nell'ambito del concorso pubblico per n. 38 posti di "Funzionario amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione"

a risposta immediata

La sottoscritta Consigliera regionale

Premesso che

- L'art. 34, comma 4, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, dispone, nell'ambito delle procedure di selezione e di assunzione delle unità di personale da destinare ai centri per l'impiego, di cui all'art. 12, comma 3-bis, del D.L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019, per le procedure non ancora bandite alla data di entrata in vigore del suddetto D.L. n.50/2022 (18 maggio 2022), che l'aver prestato attività di assistenza tecnica presso le sedi territoriali delle regioni per garantire l'avvio e il funzionamento del Reddito di cittadinanza, costituisce titolo per un punteggio aggiuntivo definito nei bandi delle stesse procedure;

- Con decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 337 del 30 maggio 2022, è stata indetta la procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 38 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo D/LF "Funzionario amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione", area Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro, a tempo indeterminato e pieno, per il piano di potenziamento dei Centri per l'impiego;

- All'articolo 9, comma 3, del bando di concorso allegato al suddetto decreto, si riconosceva un punteggio per titoli di servizio (per un massimo di 4 punti):

- pari a 0,45 punti per ogni semestre a favore della categoria "Navigator - D.L. n.50 del 17 maggio 2022 - Personale già selezionato mediante procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. n.4/2019 - Servizio prestato presso sedi territoriali dislocate nella regione Marche";
- pari a 0,40 punti per ogni semestre a favore della categoria "Navigator - D.L. n.50 del 17 maggio 2022 - Personale già selezionato mediante procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. n.4/2019 - Servizio prestato presso sedi territoriali dislocate in altre regioni italiane";

- Con nota del 01/06/2022, il Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione ha richiesto una modifica del citato articolo 9 "Valutazione dei titoli" nella parte inerente all'attribuzione del punteggio di servizio all'attività di assistenza tecnica prestata dai Navigator, inserendo il riconoscimento del relativo punteggio all'interno della categoria "titoli vari", poiché l'attività svolta dagli stessi non si configurerebbe come rapporto di lavoro subordinato o flessibile;

- Con decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 348 del 1° giugno 2022, è stato modificato parzialmente il decreto dello stesso dirigente n. 337/2022 e contestualmente riapprovato il bando di concorso per titoli ed esami per la copertura, nell'ambito della struttura amministrativa della Giunta regionale, di n. 38 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo D/LF "Funzionario amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione", area Servizi per l'Impiego e Politiche del Lavoro - per il piano di potenziamento dei Centri per l'impiego previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 507/2022 - mantenendo invariati i termini per la presentazione della domanda;

- All'articolo 9, comma 4, del bando di concorso così come modificato, viene riconosciuto un punteggio non più per titoli di servizio, ma per "altri titoli vari o esperienze non valutabili come titolo di studio o di servizio" (per un massimo di 1 punto), pari a 0,20 punti ad anno a favore della categoria "Navigator - D.L. n.50 del 17 maggio 2022 - Personale già selezionato mediante procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.12, comma 3 del D.L. n.4/2019";

- Quelle sopra illustrate sono le uniche modifiche apportate al bando di concorso con il decreto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali n. 348 del 1° giugno 2022;

Considerato che

- secondo i dati aggiornati al 31 dicembre scorso sull'attività svolta dai collaboratori di Anpal Servizi a vantaggio dei disoccupati italiani, hanno trovato lavoro oltre 212.000 cittadini che percepivano il Reddito di cittadinanza (Rdc), sul milione e 900.000 indirizzati ai Centri per l'impiego; ammontano ad oltre 382.000 i beneficiari di Rdc che hanno stipulato il patto per il lavoro, sono state interpellate quasi 600.000 imprese e sono state rilevate circa 30.000 opportunità occupazionali;

- non si comprende quindi quali siano le motivazioni alla base della mortificazione che si vuole infliggere all'esperienza e alla professionalità di questa categoria di lavoratori che ha ottenuto risultati incoraggianti, nonostante la giovane età di una misura introdotta nel nostro ordinamento da soli tre anni;

- Con un comunicato stampa dell'8 giugno 2022, le organizzazioni sindacali FELSA CISL, NIDIL CGIL e UILTEMP UIL della Regione Marche hanno fortemente criticato l'accaduto, parlando anche della volontà politica "di penalizzare ancora una volta questi lavoratori e lavoratrici, proprio nel momento in cui l'attuazione del PNRR, nelle misure previste dal programma GOL (garanzia occupabilità dei lavoratori), prevede che si attuino per tutti i beneficiari di questo programma, ossia i più fragili e distanti dal mondo del lavoro (giovani, donne, disoccupati...) esattamente le stesse procedure che questi professionisti hanno già praticato nei confronti dei beneficiari del reddito di cittadinanza";

INTERROGA

il Presidente e la Giunta per sapere

- Se l'Assessore regionale con delega al lavoro abbia fornito indirizzi politici agli uffici al fine di modificare il bando di concorso di cui alle premesse nel senso di ridurre il punteggio aggiuntivo riconosciuto a favore del personale già selezionato mediante procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.12, comma 3 del D.L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26/2019.