

Interrogazione n. 535

presentata in data 28 luglio 2022

a iniziativa della Consigliera Ruggeri

Approvazione dei piani di fabbisogno del personale e revisione della dotazione organica presso l'ASUR e l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord"

a risposta immediata

La sottoscritta Consigliera regionale

Premesso che

- In data 15 giugno 2022, il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" ha adottato la determina n. 374, avente per oggetto: "Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2022-2024). Aggiornamento dotazione organica";
- L'allegato A1 alla suddetta determina, che riporta il piano occupazionale 2022, prevede l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno in corso di due ulteriori direttori amministrativi di struttura complessa, che andrebbero ad aggiungersi ai quattro già presenti, per un totale di sei direttori amministrativi a regime;
- In data 27 giugno 2022, il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR) ha adottato la determina n. 452, avente per oggetto: "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale (2022-2024) e revisione della Dotazione Organica", che prevede l'assunzione di ulteriori figure dirigenziali in ambito amministrativo a tempo indeterminato per l'anno 2022;

Considerato che

- È da tempo in corso l'iter di revisione della Legge Regionale 13/2003 al fine di riorganizzare il Servizio Sanitario Regionale;
- Da ultimo, con delibera n. 847 del 4 luglio 2022, la Giunta Regionale ha formalizzato la proposta di legge concernente "Organizzazione del servizio sanitario regionale" che dovrebbe approdare alla discussione dell'Assemblea Legislativa prima della pausa estiva;
- La proposta di legge, se approvata, porterà entro la fine dell'anno alla soppressione dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR), nonché alla valorizzazione delle attuali aree vaste attraverso la creazione di cinque AST (Aziende Sanitarie Territoriali), ciascuna con propria personalità giuridica, che subentreranno in tutti i rapporti e le competenze in precedenza facenti capo all'ASUR; inoltre l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" verrà incorporata nell'AST di Pesaro e Urbino;
- La suddetta proposta di legge indica il percorso transitorio di riorganizzazione, che richiederà di effettuare, presso l'ASUR e l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord", la ricognizione del personale e di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, di redigere gli inventari dei beni patrimoniali mobili e immobili, nonché di predisporre ogni altra documentazione utile alla costituzione delle nuove Aziende Sanitarie Territoriali, informando la Giunta regionale con apposita relazione;

la Giunta regionale dovrà stabilire le modalità di subentro delle AST nell'attività e nei rapporti giuridici attivi e passivi, di carattere finanziario, fiscale, patrimoniale tra le nuove Aziende Sanitarie Territoriali e l'ASUR e gli indirizzi e i criteri per l'elaborazione dell'Atto aziendale, con particolare riguardo alla definizione dei nuovi assetti organizzativi, di controllo e dei procedimenti in corso, al subentro nei rapporti giuridici, all'assegnazione di funzioni, di beni e di risorse umane e alle gestioni liquidatorie, in modo che sia garantita la continuità nello svolgimento delle funzioni e nell'erogazione delle prestazioni, ivi incluse le disposizioni riguardanti l'incorporazione dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" nell'AST di Pesaro-Urbino; alla data del 31 dicembre 2022, l'ASUR dovrà essere soppressa e decorrerà la nomina dei Direttori generali delle nuove AST; dal 1° gennaio 2023 sono costituite e divengono operative le AST, che subentrano all'ASUR senza soluzione di continuità; l'Azienda "Ospedali Riuniti Marche Nord" è incorporata nella AST di Pesaro-Urbino, che subentra a tutti gli effetti e senza soluzione di continuità nell'attività e nei rapporti giuridici dell'Azienda ospedaliera cessata;

Considerato inoltre che

- Nonostante la fase di profonda riorganizzazione degli enti del Servizio Sanitario Regionale, che prevede la loro prossima estinzione, sia l'ASUR sia l'Azienda "Ospedali Riuniti Marche Nord" si sono affrettate a mettere mano ai piani di fabbisogno del personale, con aggiornamento e revisione delle rispettive dotazioni organiche, per di più alla vigilia di un nuovo Piano Socio-Sanitario;
- Ai sensi dell'articolo 47, comma 9, della suddetta proposta di legge, nell'ambito della fase di riorganizzazione, l'atto aziendale delle Aziende sanitarie territoriali deve prevedere l'eliminazione delle duplicazioni organizzative e funzionali relativamente alle strutture amministrative, tecniche e professionali non sanitarie preposte all'esercizio delle funzioni aziendali;
- Appare dunque ragionevole dedurre che il previsto aumento delle figure dirigenziali nel ruolo amministrativo potrebbe creare problematiche non semplici da gestire nel futuro assetto organizzativo;
- Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, avente per oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", ha soppresso per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, tra gli altri documenti di programmazione, anche il piano dei fabbisogni, essendo stato assorbito nell'apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

INTERROGA

il Presidente e la Giunta per sapere

- Se ritengono opportuno che le aziende sanitarie citate nelle premesse abbiano adottato i piani di fabbisogno del personale e le revisioni delle dotazioni organiche, anche con previsione di assunzioni a tempo indeterminato di ulteriori figure dirigenziali in ambito amministrativo, nel pieno di una fase di radicale riorganizzazione degli enti del Servizio Sanitario Regionale.