

Interrogazione n. 660

presentata in data 30 dicembre 2022

a iniziativa della Consigliera Lupini

Maggiori investimenti nella formazione e aggiornamento personale dirigente delle aziende sanitarie, con particolare riferimento all'offerta formativa nel settore cure tutelari (UMEE, UMEA, Consulteri)

a risposta orale

Premesso che:

l'Art 50, Comma 2 del CCNL di categoria prevede che l'Azienda definisca annualmente la quota di risorse da destinare ad iniziative formative ed aggiornamento dei dirigenti, tenuto conto della circolare del Ministro della funzione pubblica n. 14 del 24.4.1995;

Considerato che:

il suddetto CCNL prevede, a tal proposito, che sia costituito un apposito fondo nel quale confluiscono le risorse stanziare dalle vigenti disposizioni normative regionali, statali e comunitarie;

la circolare del Ministro della funzione pubblica n. 14 del 1995 suggerisce che il fondo della formazione di ogni azienda sanitaria non sia inferiore all'1% del monte salari;

nella regione Marche così è stato fino al 2010, anno in cui le direzioni aziendali, secondo la logica dei tagli lineari, hanno iniziato a ridurre anche la spesa per la formazione ed aggiornamento del personale;

allo stato attuale la formazione è ridotta a livelli minimi e grava sempre più sul singolo dipendente obbligato ad assolvere ai crediti ECM;

INTERROGA

l'Assessore competente per sapere:

quale sia la situazione attuale riguardo gli stanziamenti delle aziende sanitarie destinate alla formazione all'aggiornamento del personale dirigente;

quali iniziative si intendano intraprendere per aumentare i relativi stanziamenti riguardo l'offerta formativa all'interno delle aziende sanitarie;

nello specifico quali iniziative si intendano intraprendere per aumentare gli stanziamenti relativamente all'offerta formativa nel settore cure tutelari (UMEE, UMEA, Consulteri).