

Interrogazione n. 734

presentata in data 10 marzo 2023

a iniziativa dei Consiglieri Carancini, Mastrovincenzo, Biancani, Bora, Casini, Cesetti, Vitri

Richiesta di chiarimenti in merito alla procedura concorsuale per direttore U.O.C Pronto Soccorso Azienda Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona (Torrette)

a risposta orale

Premesso che:

- all'ordine del giorno della seduta n. 103 dell'Assemblea legislativa delle Marche, svoltasi in data 07.03.2023, era iscritta l'interrogazione a risposta immediata n. 720/23 a oggetto "Concorso Direttore U.O.C. Pronto Soccorso Azienda ospedaliero-universitaria Ospedali Riuniti di Ancona (Torrette)" che, evidenziando in premessa il prolungato e ingiustificato ritardo nella procedura di selezione per il conferimento dell'incarico in oggetto, già vacante da circa tre anni, interrogava il Presidente della Giunta e l'Assessore competente per sapere se non intendessero, testualmente, "intervenire immediatamente presso la Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona affinché venga dato seguito alla procedura pubblica di selezione del nuovo Primario del Pronto Soccorso nel rispetto dei termini di legge e con la verifica dei candidati idonei al profilo richiesto";

- l'assessore regionale alla sanità procedeva a riscontrare il suddetto atto ispettivo fornendo, testualmente, la seguente risposta orale: "...il 27 agosto 2022 è entrato in vigore un intervento normativo sui concorsi nella sanità – in particolare la norma che va ad integrare il D.Lgs. 502 del 1992 - con cui viene stabilito che le commissioni di concorso e di esame debbano garantire la parità di genere dei suoi componenti. In ragione di questa modifica normativa è stata approvata di recente la Delibera di Giunta Regionale con cui si stabiliscono le linee di indirizzo per le aziende e il bando che era stato emanato il 23 agosto viene riformulato: la Direzione dell'azienda Ospedaliero-Universitaria di Torrette ha comunicato che la riforma del bando di concorso - indicando e garantendo la parità di genere così come previsto dalla riforma dello scorso anno - verrà ripubblicato. Quindi il bando di concorso è in via di ripubblicazione con le modifiche che sono intervenute a livello di principi direttivi della legge 502 del 1992.";

Considerato che:

- l'articolo 20 della Legge 5 agosto 2022 n. 118, entrata in vigore in data 27 agosto 2022, ha infatti riscritto il comma 7 bis dell'articolo 15 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, introducendo modifiche sostanziali alle procedure di conferimento degli incarichi di Struttura Complessa del ruolo sanitario, con riferimento anche alla commissione esaminatrice (composizione, presidente e rispetto di parità di genere); la richiamata disposizione legislativa demanda alle Regioni la disciplina dei criteri e delle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa della dirigenza sanitaria, sulla base dei principi previsti dalla disposizione stessa;

Preso atto che:

- con DGR n. 215 del 27.02.2023, citata in aula dall'assessore, la Regione Marche ha approvato le linee di indirizzo per gli enti del SSR concernenti nuovi criteri e modalità di conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai

sensi del sopracitato art. 20 della Legge 118/2022, le quali sostituiscono integralmente le direttive adottate dalla Regione Marche con precedente DGR n. 1503 del 14.11.2013;

- tuttavia, la stessa DGR n. 215/2023 stabilisce che le direttive adottate dalla Regione Marche con precedente DGR n. 1503/2013 continueranno a trovare applicazione unicamente per le procedure di conferimento degli incarichi di Struttura Complessa della dirigenza sanitaria il cui bando è stato indetto e pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale in data antecedente a quella di entrata in vigore della Legge n.118/2022 (ovvero il 27.08.2022);

Ribadito che:

- l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.O.D. "Pronto Soccorso e OBI" dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - IV Serie Speciale n. 67 del 23.08.2022, pertanto in data antecedente a quella di entrata in vigore della Legge n.118/2022 (27.08.2022);

Osservato che:

- alla luce della successione cronologica dei fatti sopra descritti, appare evidente come il caso di pubblica selezione qui trattato rientri a pieno titolo nella fattispecie prevista dalla normativa regionale per cui le procedure di concorso indette in data antecedente all'entrata in vigore della L. 118/2022 debbono essere portate a compimento senza necessità di riformulazione;

- lo stato di avanzamento della procedura di selezione ha già fatto maturare giuridicamente un interesse legittimo e/o un'aspettativa di diritto nei riguardi dei candidati che hanno provveduto a depositare correttamente l'istanza di ammissione entro il 23.09.2022 e, dunque, la potenziale tutela amministrativa contro un immotivato annullamento del bando di concorso pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 23.08.2022;

Sottolineato, infine, che:

- ad oggi non è chiaro chi per funzioni e competenze, tra la Giunta regionale e la Direzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria Ospedali Riuniti di Ancona, abbia assunto la decisione riferita in aula dall'assessore di azzerare il bando di selezione per il conferimento dell'incarico e procedere con un nuovo bando;

INTERROGANO

Il Presidente della Giunta regionale e l'Assessore competente per sapere:

- come sia possibile che venga annullato il concorso per Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa S.O.D. "Pronto Soccorso e OBI" dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona con le motivazioni addotte in aula dall'assessore se le nuove norme della L. 118/2022 non vengono applicate alle procedure di selezione indette in data precedente all'entrata in vigore della stessa legge;

- sul piano delle competenze e delle funzioni, tra la Giunta regionale e la Direzione dell'Azienda ospedaliero-universitaria Ospedali Riuniti di Ancona, a chi è in capo la decisione di azzeramento del concorso e la riformulazione di un nuovo bando destinato allo stesso incarico;

- se non ritengano che la riformulazione del bando a procedura già avanzata possa determinare un rischio di contenzioso amministrativo nei confronti del sistema sanitario regionale.