

□ **Interrogazione n. 769**

*presentata in data 14 giugno 2007*

a iniziativa del Consigliere Bugaro

**“Assunzioni a tempo indeterminato presso l’Ente Fiera di Ancona”**

a risposta orale

Con la presente il sottoscritto Consigliere,

Premesso:

che il giorno 17 aprile 2007 si è riunito il collegio dei revisori dell’Ente Fieristico regionale per approvare il bilancio consuntivo 2006 ed altro;

che nell’esame degli atti il segretario generale dell’Ente ha esibito la delibera n. 20 avente per oggetto “Problematiche del personale - attuazione accordi sindacali per la stabilizzazione del personale precario”;

che dall’esame di detta delibera il collegio esprime parere negativo in quanto adottata “...in difformità alle leggi vigenti” (così sta scritto nel verbale del libro delle adunanze e delle deliberazioni del collegio sindacale);

che da una ulteriore analisi il collegio rileva “...l’Ente ha disatteso la delibera regionale n. 1944 del 19 settembre 2000 che ha stabilito che le assunzioni di personale a tempo indeterminato da parte dell’Ente regionale per le manifestazioni fieristiche devono essere preventivamente autorizzate dalla Giunta regionale” (così sta scritto nel verbale del libro delle adunanze e delle deliberazioni del collegio sindacale);

che con determina del segretario generale n. 74 del 26 marzo 2007 l’Ente modifica 5 contratti a termine in contratti a tempo indeterminato a far data dal 1° aprile c.a.;

che con determina del segretario generale n. 75 del 31 marzo 2007 si trasformano due contratti di collaborazione coordinata e continuativa in rapporti di lavoro subordinato e tempo indeterminato;

che a seguito della citata delibera n. 20 del 9 marzo 2007 e delle determine n. 74 e 75 il collegio ha dichiarato che le misure intraprese sono contro le vigenti disposizioni di legge contestandone la validità, l’annullabilità e/o la nullità;

Tutto ciò premesso

INTERROGA

il Presidente della Giunta regionale per sapere:

- 1) se risponde al vero che sono stati inviati degli ispettori presso gli uffici dell’ERF a verificare tali esposte situazioni;
- 2) come intende la Giunta regionale sanare tali posizioni garantendo i lavoratori coinvolti in tale vicenda;
- 3) se intende, di fronte a tale, se accertata, superficialità nell’agire confermare la fiducia al Presidente del consiglio direttivo dell’Ente.