

Interrogazione n. 801

presentata in data 28 aprile 2023

a iniziativa dei Consiglieri Bora, Mangialardi, Biancani, Carancini, Casini, Cesetti, Mastrovincenzo, Vitri

LR 35/2021 artt. 4 e 5 – Direttore dell'ATIM e attività svolte

a risposta orale

I sottoscritti Consiglieri Regionali,

PREMESSO CHE

- con Legge Regionale 13 dicembre 2021, n. 35 è stata istituita l'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche (ATIM);

- l'art. 4 (Direttore dell'ATIM) prevede che la Giunta provveda alla nomina del Direttore dell'ATIM. In particolare il comma 7 prevede che la Giunta regionale effettui una valutazione dell'attività svolta dal direttore, ai sensi della LR 22/2010 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale in adeguamento al D.lgs. 150/2009);

- l'art. 5 (Funzioni del direttore) dispone che il direttore dell'ATIM, tra le altre cose, definisca gli obiettivi di gestione e gli interventi da attuare, indichi le priorità ed emani le conseguenti direttive generali per l'azione amministrativa. Egli sovrintende all'attuazione degli obiettivi ed è responsabile della gestione dell'attività, adotta gli atti necessari alla gestione delle attività e predispone il Programma operativo annuale con proiezione triennale, da trasmettere alla Giunta regionale contestualmente al bilancio preventivo;

CONSIDERATO CHE

con DGR n. 877 dell'11 luglio 2022 è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ATIM al dott. xxxxxxx con decorrenza dall'1 agosto 2022 fino al 31 luglio 2023;

- per l'espletamento del suo incarico, al direttore spetta un trattamento economico complessivo pari a Euro 115.260,77 composto dallo stipendio tabellare pari ad € 45.260,77 di cui al CCNL del 17 dicembre 2020 – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza, a cui si aggiunge la retribuzione di posizione determinata nel valore economico di € 70.000,00, l'indennità di vacanza contrattuale, se dovuta, ed eventuali successivi incrementi contrattuali, rapportato a 13 mensilità. Al Direttore è inoltre attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nella gestione, una retribuzione di risultato fino al 20% del trattamento economico sopra indicato oltre che il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio per le missioni svolte per lo svolgimento delle attività inerenti le sue funzioni;

VISTO CHE

- il programma operativo annuale dell'ATIM, approvato con Decreto del Direttore ATIM n. 2 del 19/12/2022, riepiloga le attività che l'Agenzia si impegna a svolgere per l'anno 2023 sia nel settore turismo che nel settore internazionalizzazione;

- l'ATIM, secondo quanto disposto dalla LR 32/2021 è in piena attività, come dimostrano gli atti ad oggi pubblicati sul sito dell'Agenzia nella sezione trasparenza, sottoscritti dal Direttore che ne è anche responsabile del procedimento;
- risultano formalmente assegnate all'Agenzia ATIM soltanto due unità di personale, individuate con DGR n. 440 del 27 marzo 2023;

VISTO INOLTRE CHE

- al personale di cui sopra sono state assegnate le seguenti generiche attività: attivazione di risorse integrative attraverso l'aggregazione di soggetti e lo sviluppo di alleanze strategiche e progettualità interne ed esterne alla regione; coinvolgimento partecipativo del territorio (stakeholder engagement); consolidamento della presenza delle Marche sui mercati tradizionali e sviluppo dei mercati emergenti attraverso strategie di marketing differenziate (azioni di comunicazione e di promo – commercializzazione mirata per tipologia di prodotto/mercato, supporto organizzativo ed operativo alle attività del Direttore Generale, archivio atti, rapporti istituzionali e relazioni esterne, istruzione di atti e contratti);
- le attività sopra elencate sono soltanto una parte rispetto a quelle previste dal Programma annuale per l'anno 2023 che evidentemente richiedono una dotazione di personale superiore, come tra l'altro decretato dallo stesso Direttore che individua un il fabbisogno complessivo di n. 2 dirigenti, n. 6 funzionari di elevata qualificazione, n. 4 istruttori e n. 1 operatori;

INTERROGANO

Il Presidente della Giunta Regionale e l'Assessore competente per conoscere:

- di quale personale si è avvalso il Direttore ATIM per la predisposizione del Programma annuale delle attività per l'anno 2023, di cui al Decreto n. 2 del 19/12/2022;
- di quale personale si è avvalso il direttore ATIM per l'attuazione e l'organizzazione delle iniziative previste dal Programma annuale per il primo quadrimestre 2023;
- con quali modalità e presso quale sede il direttore ATIM ha interagito con eventuali collaboratori sia nelle fasi di avvio delle attività dell'Agenzia nel corso del 2022 che nell'attuazione del Programma Annuale 2023 per il quadrimestre gennaio/aprile;
- se il direttore ha percepito interamente i compensi di cui alla DGR 877/2022, nonostante la mancata assegnazione di personale all'Agenzia che di fatto ne limita l'operatività e autonomia.