

Interrogazione n. 802

presentata in data 28 aprile 2023

a iniziativa dei Consiglieri Bora, Mangialardi, Biancani, Carancini, Casini, Cesetti, Mastrovincenzo, Vitri

LR 35/2021 artt. 8 e 11 – Dotazione di personale all'ATIM – Agenzia per il Turismo e l'internazionalizzazione delle Marche

a risposta orale

PREMESSO CHE

- con Legge Regionale 13 dicembre 2021, n. 35 è stata istituita l'Agenzia per il turismo e l'internazionalizzazione delle Marche (ATIM), quale strumento operativo della Giunta regionale in materia di turismo e internazionalizzazione;
- ai sensi dell'art. 8 (Dotazione organica), l'ATIM dispone di una propria dotazione organica e di personale proprio. La Giunta Regionale può individuare le risorse umane da assegnare o da trasferire all'ATIM previo consenso, con deliberazione da adottare entro il 30 giugno 2022 (art. 11 comma 4 L.R. 35/2021);

CONSIDERATO CHE

- con DGR n. 81 del 6 febbraio 2023 sono state avviate le procedure per individuare, all'interno delle strutture regionali competenti in materia, le risorse umane che svolgono prevalente attività di promozione e di internazionalizzazione nell'ambito rispettivamente del Settore Turismo e del Settore Innovazione e Cooperazione Internazionale. In particolare sono state individuate tre figure per il Settore Turismo e due figure per quello dell'Internazionalizzazione. Con medesima Delibera si demanda alla Direzione Risorse Umane e strumentali l'acquisizione dell'assenso al trasferimento o all'assegnazione temporanea del suddetto personale;
- successivamente, con DGR n. 440 del 27 marzo 2023 è stato approvato lo schema di convenzione tra Regione Marche e ATIM per l'espletamento dei servizi connessi alla gestione del programma operativo attività anno 2023 predisposto dall'ATIM. La Convenzione prevede la destinazione temporanea di due figure di cat. D, scelte tra quelle già individuate con la sopracitata DGR 81/2023;

CONSIDERATO INOLTRE CHE

- con Decreti del Direttore ATIM n. 33 e n. 34 del 4 aprile 2023 sono state approvate rispettivamente l'istituzione dei settori e organizzazione del personale dell'Agenzia nonché la dotazione organica di primo impianto del personale dell'Agenzia. Nel dettaglio, viene individuato il fabbisogno di n. 2 dirigenti, n. 6 funzionari di elevata qualificazione, n. 4 istruttori e n. 1 operatori, dotazione di molto superiore rispetto al personale temporaneamente destinato all'Agenzia con la sopra citata DGR n. 440/2023;
- non risultano ad oggi pubblicati bandi utili alla selezione del personale dirigenziale e tanto meno atti finalizzati alla programmazione del personale e alle relative assunzioni;

VISTO CHE

- con DGR n. 456 del 4 aprile 2023 è stato approvato il “Piano Integrato per interventi di internazionalizzazione, cooperazione internazionale e Macroregione Adriatico Ionica (Anno 2023)”, licenziato con parere positivo n. 116 dalla II Commissione Assembleare nella seduta del 23 marzo 2023. Per la realizzazione delle attività previste dal Piano si prevede la collaborazione tra le strutture regionali e una serie di attori del sistema marchigiano dell'internazionalizzazione, tra i quali anche l'ATIM;
- con riferimento alla DGR n. 315 del 13 marzo 2023 “Richiesta di parere alla Commissione assembleare competente sullo schema di deliberazione concernente: “Programma annuale del turismo – anno 2023”, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della l.r. n. 9/2006, la II Commissione Assembleare ha dato parere positivo n. 126. In sede di audizione con la dirigente del Settore Turismo, nel corso della presentazione del Programma è stato specificato che per la prima volta quest'anno si è provveduto alla predisposizione di due programmi distinti, quello presentato alla Commissione dal Settore Turismo e quello redatto da ATIM e che riguarda tutte le iniziative e le attività di promozione turistica;

EVIDENZIATO CHE

- allo stato attuale, visti gli atti sopra elencati, risultano di fatto assegnate all'Agenzia ATIM soltanto due unità di personale, oltre che il Direttore, nominato con DGR n. 877 dell'11/07/2022;
- il personale assegnato all'ATIM è evidentemente insufficiente a svolgere le numerose attività individuate all'interno del Piano Operativo 2023, presentato dall'Agenzia il 19 dicembre 2023 e approvato dalla Giunta Regionale con DGR n. 1852 del 30 dicembre 2023;
- il personale ad oggi formalmente assegnato all'ATIM è inoltre di molto inferiore rispetto al fabbisogno individuato con il precedentemente citato Decreto ATIM n. 34/2023;

RITENUTO CHE

- sia l'attività di internazionalizzazione che quella di promozione turistica per l'anno 2023, entrambe strategiche per lo sviluppo economico del nostro territorio, risultano essere già avviate, alcune anche concluse;

INTERROGANO

Il Presidente della Giunta Regionale e l'Assessore competente per conoscere:

- quali procedure di selezione del personale, dirigenziale e non, sono state attivate ad oggi al fine di provvedere alle necessità di organico individuate da ATIM con Decreto ATIM n. 34/2023; le procedure che sono in procinto di essere attivate da ATIM e relativi tempi di attuazione;
- se il personale assegnato ad ATIM con DGR n. 440 del 27 marzo 2023 è già operativo ed eventualmente il dettaglio delle attività effettivamente svolte e da svolgere;

- quali fattori hanno impedito alla Giunta Regionale di individuare le risorse umane da assegnare o da trasferire previo consenso all'ATIM entro il 30 giugno 2022, non rispettando quindi le tempistiche previste dall'art. 11 comma 4 della L.R. 35/2021;
- chi, di fatto, a far data dal 30 giugno 2022 si è occupato e/o si sta occupando della gestione amministrativa e finanziaria delle attività previste dal Piano Annuale 2023 predisposto da ATIM;
- i motivi dei ritardi nella definizione e assunzione del personale presso ATIM, ritardo ingiustificabile essendo ormai trascorso un anno e mezzo dall'approvazione della legge di costituzione dell'Agenzia e dovendo di fatto essere l'Agenzia già pienamente operativa e autonoma.