



## CONSIGLIO REGIONALE

Assemblea Legislativa delle Marche

---

### **Contratto decentrato integrativo 2021 del personale dirigente del Consiglio-Assemblea legislativa regionale**

#### **Premessa**

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 108/34 del 25 giugno 2021, ha determinato il Fondo 2021 delle risorse decentrate per il personale dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa.

Il 3 dicembre 2021 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo.

L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione di parte pubblica è stata siglata dalle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL.

Il Segretario generale, con nota n.7599 del 9 dicembre 2021, ha inviato tale ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h) del decreto legislativo n.123/2011 e dell'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

Il Collegio dei revisori dei conti, con nota acquisita a protocollo n. 7640 del 13 dicembre 2021, ha reso la certificazione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 155/49 del 10 dicembre 2021, ha autorizzato la sottoscrizione.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, convocate con nota del Presidente della Delegazione trattante n. 7691 del 15 dicembre 2021, sottoscrivono, pertanto, il seguente contratto decentrato integrativo.

#### **1. Determinazione del Fondo 2021**

Le risorse del Fondo 2021 sono state determinate con DUP n.108/34 del 29/6/2021 come segue:

Risorse stabili:

**Fondo anno 2021**

articolo 57		
<b>comma 2, lettera a):</b>		
unico importo annuale certificato dell'anno di sottoscrizione( 17/12/2020)		317.595,79
Risorse di cui all'articolo 56:		
M.S.2015	1,53%	
533.573,97	8.163,68	8.163,68
RiA personale cessato al 31 dicembre 2020		
		0
<b>comma 2, lettera b):</b>		
risorse previste da disposizioni di legge		0
<b>comma 2, lettera c):</b>		
importo corrispondente alla RiA del personale cessato dall'anno successivo		0
<b>comma 2, lettera d):</b>		
somme connesse al principio di onnicomprensività		0
<b>comma 2, lettera e):</b>		
somme autonomamente stanziati per adeguare il Fondo alle scelte organizzative entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia		0
<b>Totale</b>		<b>325.759,47</b>

## 2. Destinazione delle risorse del Fondo 2021

Le risorse del Fondo 2021 sono destinate a finanziare, per euro 210.338,20 , la retribuzione di posizione e, per euro 40.000,00, la retribuzione di risultato, secondo quanto previsto dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 63/22 del 23 marzo 2021.

All'esito delle valutazioni è attribuita la retribuzione di risultato nella misura indicata dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n.63/22 del 23 marzo 2021, integrata dell'importo pari al quoziente in funzione dell'incremento del fondo di cui all'articolo 56 del CCNL del 17.12.2020 e delle posizioni dirigenziali ricoperte. Nell'ambito dei limiti di disponibilità del Fondo, all'esito delle valutazioni, è attribuita la retribuzione di risultato per le finalità di cui all'articolo 58 del medesimo CCNL del 17.12.2020., in misura non superiore al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Le economie che si determinano nell'anno di competenza sono resituite al Bilancio regionale.

## Ripartizione Fondo: Posizione Risultato Avanzo di competenza 2021

		2021	
	Fondo	325.759,47	325.759,47
Posizione		210.338,20	
Risultato		40.000,00	
Risultato 1,53 MS 2015		8.163,68	
Risultato interim		18.540,04	
Totale		277.041,92	277.041,92
			48.717,55
			Avanzo 2021
<b>Gestione Fondo</b>			
		2021	
Posizione	210.338,20		
Risultato	40.000,00		
Risultato 1,53%MS 2015	8.163,68		
Risultato interim	18.540,04		
Totale	277.041,92		
util.avanzo			
	2019	0,00	
a carico			
del fondo		325.759,47	
	2020	277.041,92	
avanzo 2021		48.717,55	

### 3. Valutazione dei dirigenti

Il sistema di valutazione dei dirigenti del Consiglio è disciplinato dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 742/153 del 19 dicembre 2019.

#### Delegazione di parte pubblica

Presidente:

Dott. [REDACTED]

Componente:

Dott.ssa [REDACTED]

Componente

Dott.ssa Maria Rosa Zampa

#### Delegazione di parte sindacale

CISL

CGIL

UIL

Ancona, 17/12/2020

