



**CONSIGLIO REGIONALE**  
Assemblea Legislativa delle Marche

---

**Contratto decentrato integrativo 2022 del personale dirigente del Consiglio-Assemblea legislativa regionale**

**Premessa**

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 200/68 del 3 maggio 2022, ha determinato il Fondo 2022 delle risorse decentrate per il personale dirigente del Consiglio - Assemblea legislativa. In ordine a tale deliberazione il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole con verbale n. 12 del 23 maggio 2022, Allegato B.

Il giorno 11 novembre 2022 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo.

L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione di parte pubblica è stata siglata dalle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL.

Il Segretario generale, con nota n. 7088 del 16 novembre 2022, ha inviato tale ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h) del decreto legislativo n.123/2011 e dell'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 275/94 del 6 dicembre 2022, ha autorizzato la sottoscrizione.

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, convocate con nota del Presidente della Delegazione trattante n. 7721 del 7 dicembre 2022, sottoscrivono, pertanto, il seguente contratto decentrato integrativo.

**1. Determinazione del Fondo 2022**

Le risorse del Fondo 2022 sono state determinate con DUP n. 200/68 del 3 maggio 2022 come segue:

Risorse stabili:

**Fondo anno 2022**

articolo 57		
<b>comma 2, lettera a):</b>		
unico importo annuale certificato dell'anno di sottoscrizione( 17/12/2020)		317.595,79
Risorse di cui all'articolo 56:		
M.S.2015	1,53%	
533.573,97	8.163,68	8.163,68
RiA personale cessato al 31 dicembre 2020		0
<b>comma 2, lettera b):</b>		
risorse previste da disposizioni di legge		0
<b>comma 2, lettera c):</b>		
importo corrispondente alla RIA del personale cessato dall'anno successivo		0
<b>comma 2, lettera d):</b>		
somme connesse al principio di onnicomprensività		0
<b>comma 2, lettera e):</b>		
somme autonomamente stanziare per adeguare il Fondo alle scelte organizzative entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia		0
<b>Totale</b>		<b>325.759,47</b>

## 2. Destinazione delle risorse del Fondo 2022

Le risorse del Fondo 2022, in attuazione dell'articolo 57, comma 3 del CCNL 17.12.2020, sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e risultato. La ripartizione del fondo è regolata vincolando euro 227.338,20 alla copertura delle retribuzioni di posizione degli incarichi dirigenziali conferiti. Euro 98.421,27 costituiscono la quota disponibile alla retribuzione di risultato. All'esito delle valutazioni, la retribuzione di risultato è determinata in misura pari alla quota base indicata dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 63/22 del 23 marzo 2021 (Atto di organizzazione degli Uffici dell'Assemblea Legislativa), integrata dell'importo pari al quoziente in funzione dell'incremento del fondo di cui all'articolo 56 del CCNL del 17.12.2020 e delle posizioni dirigenziali ricoperte.

Nell'ambito dei limiti di disponibilità del Fondo, all'esito delle valutazioni, è attribuita la retribuzione di risultato per le finalità di cui all'articolo 58 del medesimo CCNL del 17.12.2020, in misura non superiore al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico; la valutazione determina, nel limite delle risorse destinate al risultato, possibili ulteriori attribuzioni in funzione delle complessità organizzative di coordinamento, della specificità delle attribuzioni e degli obiettivi, del numero degli incarichi conferiti ad interim, in misura non superiore al 5% al valore della retribuzione di posizione ricoperta ( dup/63).

Le eventuali economie che si determinano nell'anno di competenza sono restituite al Bilancio regionale.

### Ripartizione Fondo: Posizione / Risultato

		2022			
	Fondo	325.759,47		325.759,47	
Posizione		227.338,20			
Risultato		98.421,27			
Totale		325.759,47		325.759,47	
				Avanzo da versare a bilancio	
Gestione Fondo		2022			
Posizione		227.338,20			
Risultato		98.421,27	<b>A</b>		
Totale		325.759,47			
util.avanzo					
	2021	0,00			
a carico					
del fondo		325.759,47			
	2022	325.759,47			
avanzo		0,00	<b>C</b>		

### 3. Valutazione dei dirigenti

Il sistema di valutazione dei dirigenti del Consiglio è disciplinato dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 742/153 del 19 dicembre 2019.

#### Delegazione di parte pubblica

Presidente:  
Dott. Antonio Russi

Componente:  
Dott.ssa Elisa Moroni

Componente  
Dott.ssa Maria Rosa

Componente  
Dott. Fabio Stronati

#### Delegazione di parte sindacale

CGIL

CISL

UIL

Ancona, 12 dicembre 2022