



**CONSIGLIO REGIONALE**  
Assemblea Legislativa delle Marche

---

**Contratto decentrato integrativo 2023 del personale dirigente del Consiglio-Assemblea legislativa regionale**

**Premessa**

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 351/120 del 20 giugno 2023 (Determinazione del Fondo 2023 per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente dell'Assemblea legislativa), ha determinato il Fondo relativo all'anno 2023 delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Assemblea legislativa regionale.

Il giorno 8 novembre 2023 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale si sono incontrate per la definizione e la sottoscrizione dell'ipotesi del contratto decentrato integrativo. L'ipotesi di contratto proposta dalla delegazione trattante di parte pubblica è stata siglata dalle organizzazioni sindacali presenti CGIL, CISL e UIL.

Il Presidente della delegazione trattante -Segretario generale dell'Assemblea legislativa regionale, con nota agli atti protocollo n. 7891 del 9 novembre 2023 ha inviato tale ipotesi di contratto, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, al Collegio dei revisori dei conti, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, lettera h) del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 (Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell'articolo 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 1961) e dell'articolo 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) nonché per la certificazione di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del medesimo decreto.

Il Collegio dei revisori dei conti, con nota acquisita a protocollo n. 8194 del 21 novembre 2023 (Allegato B al verbale n.19), ha reso la certificazione in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

L'Ufficio di presidenza, con deliberazione n. 403/139 del 29 novembre 2023, ha autorizzato la sottoscrizione.

La delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, convocate con nota del Presidente della delegazione medesima (agli atti protocollo n. 8602 del 5 dicembre 2023), sottoscrivono, pertanto, il seguente contratto decentrato integrativo.

**1. Determinazione del Fondo 2023**

Le risorse del Fondo 2023 sono state determinate con DUP n. 351/120 del 20 giugno 2023 come segue:

Risorse stabili:

Fondo anno 2023			
articolo 57			
<b>comma 2, lettera a):</b>			
unico importo annuale certificato dell'anno di sottoscrizione( 17/12/2020)			317.595,79
Risorse di cui all'articolo 56:			
M.S.2015	1,53%		
533.573,97	8.163,68		8.163,68
RiA personale cessato al 31 dicembre 2020			0
<b>comma 2, lettera b):</b>			
risorse previste da disposizioni di legge			0
<b>comma 2, lettera c):</b>			
importo corrispondente alla RIA del personale cessato dall'anno successivo			0
<b>comma 2, lettera d):</b>			
somme connesse al principio di onnicomprensività			0
<b>comma 2, lettera e):</b>			
somme autonomamente stanziati per adeguare il Fondo alle scelte organizzative entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia			0
<b>Totale</b>			<b>325.759,47 A</b>

## 2. Destinazione delle risorse del Fondo 2023

Le risorse del Fondo 2023, in attuazione dell'articolo 57, comma 3 del CCNL 17.12.2020, sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e risultato. La ripartizione del fondo è regolata vincolando euro 239.338,23 alla copertura delle retribuzioni di posizione degli incarichi dirigenziali conferiti. Euro 86.421,27 costituiscono la quota disponibile alla retribuzione di risultato. All'esito delle valutazioni, la retribuzione di risultato è determinata in misura pari alla quota base indicata dalla deliberazione dell'ufficio di presidenza n.63/22 del 23 marzo 2021 ( atto di organizzazione degli Uffici dell'Assemblea Legislativa), integrata dell'importo pari al quoziente in funzione dell'incremento del fondo di cui all'articolo 56 del CCNL del 17.12.2020 e delle posizioni dirigenziali ricoperte.

Nell'ambito dei limiti di disponibilità del Fondo, all'esito delle valutazioni, è attribuita la retribuzione di risultato per le finalità di cui all'articolo 58 del medesimo CCNL del 17.12.2020, in misura non superiore al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico; la valutazione determina, nel limite delle risorse destinate al risultato, possibili ulteriori attribuzioni in funzione delle complessità organizzative di coordinamento, della specificità delle attribuzioni e degli obiettivi, del numero degli incarichi conferiti ad interim, in misura non superiore al 5% al valore della retribuzione di posizione ricoperta (dup/63). All'esito della valutazione positiva è possibile, nei limiti della disponibilità di cui all'articolo 57 del CCNL, la liquidazione nell'ambito della retribuzione di risultato delle quote non attribuite del Fondo secondo i parametri sopraindicati.

Le eventuali economie che si determinano nell'anno di competenza sono restituite al Bilancio regionale.

## Ripartizione Fondo: Posizione e Risultato

		2023		
	Fondo	325.759,47		325.759,47
Posizione		239.338,20		
Risultato		86.421,27		
Totale		325.759,47		325.759,47
				0,00
Avanzo da versare a bilancio				
Gestione Fondo 2022				
Posizione	239.338,20			
Risultato	86.421,27	A		
Totale	325.759,47			
util.avanzo				
	2023	0,00		
a carico				
del fondo	325.759,47			
	2023	325.759,47		
avanzo				
		0,00	C	

### 3. Valutazione dei dirigenti

Il sistema di valutazione dei dirigenti del Consiglio è disciplinato dalla deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 742/153 del 19 dicembre 2019.

#### Delegazione di parte pubblica

Presidente:  
Dott. Antonio Russi

Componente:  
Dott.ssa Elisa Moroni

Componente:  
Dott.ssa Maria Rosa Zampa

Componente:  
Dott. Fabio Stronati

Ancona, 6 dicembre 2023

#### Delegazione di parte sindacale

CISL

CGIL

UIL